



**DIREKTIONEN**

Plats och tid Ågesta utbildningsanläggning, lokal Gamma  
Tisdagen den 13 juni 2023, kl. 15.30-16.32

Beslutande Enligt närvarolista, se sid 2

Tjänstemän Peter Arnevall, förbundsdirektör  
Rebecca Nyberg, sekreterare

Utses att justera Clara Lindblom, ordförande  
Johan Skog, 1:e vice ordf.

Tid för justering Onsdag den 21 juni 2023

Paragrafer: §§ 15–25

**Underskrifter:**

Ordförande .....  
Clara Lindblom

Justerare .....  
Johan Skog

Sekreterare .....  
Rebecca Nyberg

---

**Närvarolista**

<b>Namn</b>	<b>Ja</b>	<b>Dig.</b>	<b>Nej</b>	<b>Tjänstgörande ersättare</b>
<b>Ledamöter</b>				
Clara Lindblom (V), Stockholm	X			
Johan Skog (M), Vallentuna	X			
Hanna Bocander (M), Danderyd			X	Leo Smidhammar (M), Danderyd, ej § 22 på grund av jäv
Daniel Källenfors (M), Lidingö			X	
Johan Wahlstedt (S), Solna	X			
Torbjörn Erbe (M), Stockholm	X			T.o.m § 24
Ayla Eftekhari (S), Sundbyberg			X	Hans Beausang (M), Sundbyberg
Rolf E. Ericson (M), Täby	X			
Tina Runhem (M), Vaxholm	X			
Magnus Danielsson (S), Värmdö			X	
Michaela Fletcher (M), Österåker			X	
<b>Ersättare</b>				
Leo Smidhammar (M), Danderyd	X			Tjänstgör
Anders Paulsen (LP), Lidingö			X	
Emil Flisbäck (V), Solna			X	
Elin Hjelmestam (L), Stockholm			X	
Ingela Edlund (S), Stockholm	X			
Hans Beausang (M), Sundbyberg	X			Tjänstgör
Lars Lindberg (L), Täby			X	
Anette Karlsson (S), Vallentuna			X	
Kjetil Rindal (KD), Vaxholm	X			
Göran Jansson (M), Värmdö			X	
Sofia Almgren (S), Österåker			X	

Dessutom närvarade från Storstockholms brandförsvaret: förbundsdirektör Peter Arnevall, direktionens sekreterare Rebecca Nyberg, chefssekreterare Lotta Douhan samt borgarrådssekreterare Rosa Lundmark, Rotel 5, Stockholms stad.



## Innehåll

Närvarolista.....	2
§ 16	
Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista.....	4
§ 17	
Val av justeringsmän samt tillkännagivande av tid för justering .....	5
§ 18	
Protokoll från direktionens sammanträde.....	6
§ 19 <b>Dnr 201-76/2023</b>	
Tertialrapport 1, 2023 .....	7
§ 20 <b>Dnr 201-466/2023</b>	
Medlemsavgifter 2024 .....	8
§ 21 <b>Dnr 103-838/2020</b>	
Storstockholms brandförsvars övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO, år 2022–2023.....	9
§ 22 <b>Dnr 106-475/2023</b>	
Revisorernas granskning av förbundets efterlevnad av dataskyddsförordningen (GDPR) samt strategisk kompetensförsörjning och arbetsmiljö.....	10
§ 23 <b>Dnr 100-77/2023</b>	
Anmälan av beslut fattade på delegation .....	11
§ 24 Ordförandens och förbundsdirektörens information i aktuella frågor.....	12
§ 25 Övriga frågor .....	13



## § 16

### **Sammanträdet öppnande och godkännande av föredragningslista**

Ordförande Clara Lindblom (V), Stockholms stad, hälsar alla välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.

Upprop förrättas och tjänstgöringslistan fastställs.

Utsänd föredragningslista godkänns.

  

---



## § 17

### **Val av justeringsmän samt tillkännagivande av tid för justering**

Johan Skog (M), Vallentuna kommun, utses att justera dagens protokoll jämte ordförande Clara Lindblom (V), Stockholms stad.

Justering äger rum senast onsdag den 21 juni 2023.

\_\_\_\_\_



## § 18

### **Protokoll från direktionens sammanträde**

Direktionens protokoll från sammanträde 2023-04-04 godkänns.

\_\_\_\_\_

**§ 19**

Dnr 201-76/2023

**Tertialrapport 1, 2023****Underlag**

Storstockholms brandförsvars tjänsteutlåtande dnr 201-76/2023 med bilaga.

**Beslut**

1. Direktionen godkänner tertialrapport 1 med prognos per 31 december 2023 enligt bilaga 1, samt
2. Förklarar ärendet som omedelbart justerat.

**Ärendet**

Tertialrapport 1 är årets första uppföljning som omfattar såväl ekonomi som verksamhet. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 35 uppdrag och bedömningen är att SSBF kommer kunna genomföra huvuddelen i enlighet med plan. Omvärldsläget med pandemin och Rysslands invasion av Ukraina får följdverkningar och påverkan på verksamheten varför ett av uppdragen bedöms endast delvis kunna genomföras som planerat.

Måluppfyllelsen är i huvudsak tillfredsställande. Förbundet har noga analyserat det ekonomiska utfallet och gjord bedömning bygger på antagandet att den planerade verksamheten under resterande del av året kan genomföras enligt plan. SSBF prognostiserar för innevarande år ett positivt balanskravsresultat på 26,7 mnkr vilket är en positiv avvikelse mot det budgeterade balanskravsresultatet. Den positiva avvikelsen beror på oväntade förändringar i pensionsavtalet för räddningstjänst (SAP-R), där de medarbetare som valt att lämna avtalet har genererat en lägre pensionskostnad för arbetsgivaren innevarande år.

Förbundets förslag, se beslutet.

---

**Protokollsutdrag**

Medlemskommuner

Revisorer

**§ 20**

Dnr 201-466/2023

**Medlemsavgifter 2024****Underlag**

Storstockholms brandförsvars tjänsteutlåtande dnr 201-466/2023.

**Beslut**

Direktionen beslutar att fastställa 2024 års medlemsavgift till 446 kronor per invånare samt 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark i förbundets medlemskommuner.

**Ärendet**

Av förbundsordningen framgår att den sammanlagda medlemsavgiften för kommande år (2024) ska fastställas av direktionen senast den 1 september. Ärendet ska då ha beretts av förbundet samt med kommunernas respektive direktörer eller motsvarande.

Ärendet har beretts i SSBF:s ledningsgrupp samt med kommunernas respektive kommundirektörer och ekonomichefer.

Förbundets förslag, se beslutet.

  

---

**Protokollsutdrag**

Medlemskommuner  
Revisorer

---



**§ 21**

Dnr 103-838/2020

**Storstockholms brandförsvars övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO, år 2022–2023****Underlag**

Storstockholms brandförsvars tjänsteutlåtande dnr 103-838/2020.

**Beslut**

Direktionen beslutar att prolongera Storstockholms brandförsvars handlingsprogram för 2022–2023 att gälla även för 2024.

**Ärendet**

SSBF:s handlingsprogram 2022–2023 beslutades av direktionen 30 november 2021. Handlingsprogrammet 2022–2023 är anpassat och uppdaterat efter de senaste nationella målen och föreskrifterna för ett handlingsprogram.

Handlingsprogrammets innehåll är baserat på förbundets riskanalys som gjordes år 2021 och där inga större förändringar i riskbilden har skett sedan dess. Ett tidigare normalt förfarande för uppdatering av förbundets handlingsprogram är att ett handlingsprogram är giltigt per mandatperiod, 4 år, och nuvarande handlingsprogram uppdaterades för 1,5 år sedan.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår SSBF en prolongering av nuvarande handlingsprogram med 1 år, till 2024. Det ger den nya direktionen tid att sätta sig in i förbundets nuvarande övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram 2022–2023.

Förbundets förslag, se beslutet.

---

**§ 22**

Dnr 106-475/2023

**Revisorernas granskning av förbundets efterlevnad av dataskyddsförordningen (GDPR) samt strategisk kompetensförsörjning och arbetsmiljö****Underlag**

Storstockholms brandförsvars tjänsteutlåtande dnr 106-475/2023.

**Beslut**

Direktionen beslutar att som svar till revisorerna överlämna tjänsteutlåtande dnr 106-475/2023 med bilagor.

**Ärendet**

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna har EY genomfört en granskning av förbundets efterlevnad av dataskyddsförordningen (GDPR). Granskningens syfte är att bedöma om förbundets dataskyddsarbete bedrivs på ett ändamålsenligt sätt, med tydliga former för styrning, kontroll och uppföljning.

Revisorernas samlade bedömning är att SSBF inte i tillräcklig utsträckning har säkerställt att dataskyddsarbetet bedrivs ändamålsenligt.

I bilaga 1 till tjänsteutlåtandet återfinns förbundets svar på revisorernas rekommendationer.

Revisorerna har också granskat strategisk kompetensförsörjning och arbetsmiljö inom förbundet. Syftet med granskningen är att bedöma om direktionen säkerställt en ändamålsenlig styrning av förbundets kompetensförsörjning och arbetsmiljöarbete.

Revisorernas övergripande bedömning är att direktionen i allt väsentligt säkerställt en ändamålsenlig styrning av förbundets kompetensförsörjning och arbetsmiljöarbete, med ett par medskick för vidare utveckling.

I bilaga 2 till tjänsteutlåtandet återfinns förbundets svar på revisorernas granskning av strategisk kompetensförsörjning och arbetsmiljö.

Förbundets förslag, se beslutet.

  

---

**Protokollsutdrag**

Revisorer

**§ 23**

Dnr 100-77/2023

**Anmälan av beslut fattade på delegation****Underlag**

Storstockholms brandförsvars tjänsteskrivelse dnr 100-77/2023 med bilagor.

**Anmälan**

Direktionen godkänner förbundets redovisning av beslut som fattats på delegation under perioden mars–april 2023.

**Ärendet**

Direktionen har överlåtit sin beslutanderätt till förbundsdirektören som vidaredelegerat beslutanderätten enligt av direktionen antagen delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till direktionen. Redovisningen innebär inte att direktionen får ompröva eller fastställa delegationsbesluten. Däremot står det direktionen fritt att återkalla lämnad delegation.

\_\_\_\_\_



## § 24

### Ordförandens och förbundsdirektörens information i aktuella frågor

- a) Förbundsdirektören informerar om att medarbetarna som med anledning av att SAP-R på sikt ska fasas ut (avtalspension för medarbetare inom räddningstjänst) har haft fyra valmöjligheter; arbeta till 58 års ålder och sedan gå i pension, arbeta till 58 års ålder och sedan på årsbasis mot 12 % lönepåslag fortsätta sin anställning efter ök. med arbetsgivaren, avsäga sig SAP-R och få 2000 kr tillägg till tjänstepensionen eller avsäga sig SAP-R och få 2000 kr i lönepåslag. De som anställdes efter 1 januari 2023 omfattas inte av SAP-R och har inte möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder efter 25 år i utryckningstjänst utan kan välja mellan de två sista alternativen; 2000 kr tillägg till tjänstepensionen eller 2000 kr lönepåslag. Medarbetarna har nu gjort sina val för innevarande år. Möjlighet att välja mellan tillägg i tjänstepension eller lönepåslag kan väljas årligen. Förbundet inväntar de första prognoserna från KPA för att enklare kunna prognostisera pensionerna med anledning av detta. Förbundsdirektören informerar om att SSBF behöver hitta modeller för att de medarbetare som anställs i utryckande tjänst efter 1 januari 2023 ska ha möjlighet att arbeta kvar inom förbundet till 65 års ålder, även om man inte vill eller har möjlighet att arbeta utryckande fram till sin pensionsålder.
- b) Förbundsdirektören informerar om arbetstidsdirektivet och de nya överenskommelser som träffats i kollektivavtal AB § 13 samt HÖK. Inga undantag kommer att medges för Bilaga R i avtalet som reglerar räddningstjänst, bortsett möjligheten att årligen söka dispens vilket SSBF inte ser som ett fördelaktigt alternativ. SSBF arbetar vidare tillsammans med arbetstagarorganisationerna med schemaläggning utifrån de nya reglerna. Förändringen som gäller Bilaga R träder i kraft 1 februari 2024, vilket ger förbundet mer tid att planera för ny schemaläggning och vilka möjligheter som finns i och med det. 1 oktober 2023 gäller för tjänsterna insatsledare, regional insatsledare och vakthavande befäl för vilka förbundet arbetar med att hitta förslag på nya scheman.
- c) Ordförande och förbundsdirektören informerar om att de har haft ett möte med MSB:s (myndigheten för samhällsskydd och beredskap) generaldirektör Charlotte Petri Gornitzka. Under mötet diskuterades bland annat beredskap och kontinuitetsplanering samt kompetensförsörjning och vilka möjligheter som skulle kunna utredas för att erbjuda Utbildning i skydd mot olyckor (SMO) lokalt, snarare än enbart på MSB:s skola eller på distans, och hur lokala utbildningar skulle kunna finansieras.
- d) Förbundsdirektören informerade om att regeringen har tillsatt en särskild utredning (Fö 2023:02) för att utreda vilka grundläggande beredskapsansvar kommuner och regioner bör ha inför och under fredstida kriser och höjd beredskap, där förbundsdirektören ingår som expert i egenskap av förbundsdirektör och räddningschef för SSBF.



## § 25

### Övriga frågor

Ordförande föreslår att direktionen ger förbundet i uppdrag att till kommande sammanträde den 29 augusti bereda ett ärende med förslag om hur hela eller delar av årets budgetöverskott kan användas för inköp av varor och tjänster i syfte att stärka uthålligheten och beredskapshållningen. Ordförandens förslag har skickats ut i form av en skrivelse undertecknad ordföranden till samtliga direktionens medlemmar inför dagens sammanträde.

Förslaget är framtaget med bakgrund av att tertialrapport 1 2023 prognosticerar för innevarande år ett positivt balanskravsresultat på 26,7 mnkr på grund av oförutsedda förändringar i Särskild avtalspension – Räddningstjänst (SAP-R). Det icke-budgeterade överskottet som är av engångskaraktär beror på att de medarbetare som valt att lämna avtalet har genererat en lägre pensionskostnad för arbetsgivaren innevarande år. SSBF har som kommunalförbund ingen möjlighet att exempelvis nyttja en resultatutjämningsreserv, vilket innebär att överskottet endast kan nyttjas innevarande år, alternativt uppgå i balansräkningen. Inköpen ska i största möjliga mån även kunna nyttjas av ägarkommunerna i händelse av kris utifrån behovet att stärka den totala motståndskraften i samhället. En enig direktion ger förbundet i uppdrag att bereda ett ärende utifrån förslaget till nästa sammanträde 29 augusti 2023.

Då inga ytterligare övriga frågor anmälts, avslutar ordföranden dagens sammanträde kl. 16.32.

\_\_\_\_\_