



Storstockholms
brandförsvär



Årsredovisning 2021

Storstockholms brandförsvär - Vi skapar trygghet!

Innehåll

Förbundsdirektören har ordet	3
Direktionens arbete under året	5
Förvaltningsberättelse 2021	7
Den kommunala koncernen	8
SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera	9
SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter	10
SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor	12
Utvecklingsmål	14
SSBF ska utveckla förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer	14
SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka	15
Räddningsinsatser eller andra uppdrag 2021	16
SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka	19
SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet	20
Utvecklingsmål	22
SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer	22
SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap	23
SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare	23
SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling	29
SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället	31
SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning	31
Ekonomisk redovisning 2021	34
Måluppfyllelse	35
Ekonomiskt resultat	38
Väsentliga personalförhållanden	39

Investeringar	39
Resultatöversikt	40
Balanskravsresultat	40
Resultaträkning	41
Balansräkning	41
Panter och ansvarsförbindelser	42
Kassaflödesanalys	42
Redovisningsprinciper	43
Noter	44
Förväntad utveckling	48
Statistik räddningsinsatser och andra uppdrag	49
Anskaffningar inom investeringsbudget	55
Internkontroll	55

Formgivning

Jonas Nyström
2022-02-07

Foto

Framsida, sida 3 och 57: Jonas Nyström
Sida 5: Bild 1: Moderaterna, bild 2: Österåkers kommun, bild 3: Lars Åke Holst
Sida 6: Lotta Douhan
Sida 9 och 49: Dan Boman/Scania CV AB
Sida 18 och 30: Mostphotos
Sida 28: Björn Westerdahl

Förbundsdirektören har ordet

För ganska exakt ett år sedan kunde vi konstatera att vi lyckats ta oss igenom ett år av pandemi – med obruten beredskap. Vi lyckades tack vare snabba och proaktiva åtgärder, ständiga anpassningar av våra verksamheter samt en stor portion vilja och uthållighet som genomsyrade hela vår organisation.

Idag, ett år senare, är hanteringen av smittan en del av vår vardag. Vi har återtagit många av de behov som sköts på framtiden 2020, och därtill fortsatt att utvecklas som räddningstjänst och som trygghetsbärare i regionen. Omvärlden förändras varje dag, och det är vår skyldighet att alltid ligga i framkant och möta hoten där de uppstår – även i svåra tider.

Under 2021 har vi därför, tillsammans med åtta andra räddningstjänster, inlett samarbetet Räddningsregion östra Svealand (RRÖS). Samarbetet innebär att de ingående räddningstjänsterna, med totalt 82 brandstationer och 32 räddningsvårn, nu har ännu bättre förutsättningar för

”Förmågan att kunna leda och genomföra stora och komplexa insatser i samverkan med andra är en viktig del i förbundets beredskap.”

snabb resursuppbyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap i hela östra Svealand där en stor del av Sveriges befolkning bor.

Samarbetet utvecklas även på planerings- och ledningsnivå där det gemensamma arbetet blir allt mer enhetligt och samstämt.

Förmågan att kunna leda och genomföra stora och komplexa insatser i samverkan med andra är en viktig del i förbundets beredskap. Under 2021 har vi därför inlett ytterligare samarbeten, bland annat inom ramen för Samverkan Stockholmsregionen, i syfte att hitta gemensamma beröringspunkter inom utvecklingen av det civila försvaret. Ett samarbete har även inletts med Räddningstjänsten Storgöteborg och Räddningstjänsten Syd avseende analys av räddningstjänstens förmåga vid höjd beredskap. De utökade samarbetena ger aktörerna större handlingsfrihet att kunna agera enat vid kris och vid svåra samhällsstörningar.

Vi har under året även arbetat vidare med interna processer och utveckling, bland annat genom den organisationsanpassning som sjösattes under våren och som har bidragit till en mer ändamålsenlig och flexibel organisation. Internt fortsätter även arbetet med planering för kontinuitetsfrågor och arbete för ökad säkerhet. Det förändrade säkerhetspolitiska läget i vårt närområde ställer höga krav på oss som organisation inom bland annat säkerhetsskydd och verksamhetsskydd. Därför har vi under 2021 intensi-



fierat vårt systematiska säkerhetsarbete där bland annat samtliga medarbetare genomgår utbildning i grundläggande säkerhetsskydd och informationssäkerhet. Vi har även förstärkt vårt fysiska skydd samt säkerheten i vår IT-miljö. Arbetet fortsätter under 2022.

Andra viktiga arbeten som genomförts under 2021 är bland annat införandet av IT i fordon där totalt 68 utryckningsfordon, under hösten, har fått ett nytt navigations- och statusrapporteringssystem, samt ledningsstöd. Förarbetet inför renovering av brandstationer har också fortskridit och under året togs bland annat genomförandebeslut för ombyggnad, tillbyggnad och upprustning av Kungsholmens brandstation samt inriktningsbeslut för ombyggnad och teknisk upprustning av brandstationen i Farsta. De förestående renoveringarna syftar till att skapa ändamålsenliga, säkra och jämlika lokaler. Det är två efterlängtda renoveringar som vi ser fram emot att arbeta vidare med i nära samverkan med Stockholms stad under de kommande åren.

Inom den olycksförebyggande verksamheten har SSBF under 2021 bland annat gjort Anpassningar till ny lagstiftning inom Lagen om skydd mot olyckor (LSO) och Lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Anpassningarna innebär att antalet tillsyner kommer öka de närmaste åren samt ett redan nu ökat antal ansökningar om tillstånd. Vi har under året även deltagit i ett flertal nätverksgrupper inom ramen för brandförebyggande samverkan, som till exempel nätverket Risksam, där risk-, förebyggande- och trygghetsfrågor diskuteras tillsammans med kommunernas säkerhetschefer.

Arbetet med att nå ut till viktiga målgrupper med olycksförebyggande kommunikation har också fortsatt under året,

vilket bland annat resulterade i ett digitalt öppet hus som sändes i sociala medier under ledning av en känd barnprogramledare från SVT. Våra brandinstruktörer har också fortsatt arbetet med att nå ut till och påverka människor före, under och efter insats i syfte att skapa trygghet och goda relationer till räddningstjänsten, bland annat i skolmiljöer där det förekommit bränder. Återkopplingen från rektorer har varit god.

Andra viktiga frågor som vi arbetat vidare med under 2021 är frågor som rör hållbarhet och miljö där vi åter igen mottagit ett förnyat miljödiplom för vårt systematiska miljöarbete med ständiga förbättringar. Under årets revision uppmärksammade miljörevisorn särskilt engagemanget,

”Genom god planering, aktiva val och väl avvägda prioriteringar har även detta år hanterats med en ekonomi i balans.”

den goda ordningen på stationerna och det generella lyft miljöarbetet gjort de senaste åren. Bland annat har en ny modell för hållbar och mer miljövänlig sotning implementerats och antagits av ett antal entreprenörer under året. SSBF har även inlett ett viktigt arbete med att fasa ut den PFAS-haltiga skumvätska som används för att släcka så kallade pölbränder. Hållbarhetsarbetet har dessutom fått en tydlig plats i det nya övergripande styrdokumentet, inklusive handlingsprogram, för åren 2022–2023, som tagits fram under året.

Den pågående pandemin har under 2021 fortsatt att inverka på vår ekonomi, där både intäkter och kostnader påverkats i olika utsträckning. Men genom god planering, aktiva val och väl avvägda prioriteringar har även detta år hanterats med en ekonomi i balans. Vår verksamhet är i grunden förberedd och uppbyggd för krissituationer, varför vi också vilar på en stabil grund även under rådande omständigheter. Förbundet visar därmed ett positivt balanskravsresultat för 2021.

Under 2022 fortsätter vi att anpassa verksamheten till den pågående pandemin, den föränderliga hot- och riskbilden i samhället och den säkerhetspolitiska utvecklingen i vårt närområde. Vi hoppas även att vi snart kan möta varandra och våra kommuninvånare som normalt igen, även om vi denna gång önskar med viss tillförsikt utifrån tidigare erfarenheter av pandemins oförutsägbarhet.

Peter Arnevall

Förbundsdirektör, Storstockholms brandförsvär

Direktionens arbete under året

Direktionen har under 2021 haft fem sammanträden och bestått av följande personer:

Presidium



Ordförande
Ole-Jörgen Persson (M)
Stockholms stad



1:a vice ordförande
Michaela Fletcher (M)
Österåkers kommun



2:a vice ordförande
Deshira Flankör (M)
Värmdö kommun

Ledamöter och ersättare

Danderyds kommun

Hanna Bocander (M), ledamot
Johanna Hornberger (M), ersättare

Lidingö stad

Daniel Källenfors (M), ledamot
Birgitta Sköld (LP), ersättare

Solna stad

Arion Chryssafis (M), ledamot
Lars Granath (L), ersättare

Stockholms stad

Ingela Edlund (S), ledamot
Torbjörn Erbe (M), ersättare
Fredrik Pettersson (S), ersättare from. 1 februari 2021

Sundbybergs stad

Alexandra Völker (S), ledamot tom. 21 juni 2021
Ayla Eftekhari (S), ledamot from. 22 juni 2021
Hans Beausang (M), ersättare

Täby kommun

Rolf E. Ericsson (M), ledamot
Lars Lindberg (L), ersättare

Vallentuna kommun

Parisa Liljestrand (M), ledamot
Anette Karlsson (S), ersättare

Vaxholms stad

Malin Forsbrand (C), ledamot
Mats Olofsson (M), ersättare

Värmdö kommun

Magnus Danielsson (S), ersättare

Österåkers kommun

Ann-Christine Furustrand (S), ersättare

Revisorer

Leo Smidhammar (M), Danderyds kommun
Bo Klasmark (M) Täby kommun
Håkan Söderberg (L), Sundbybergs stad
Göran Ringblom (M), Lidingö stad

Viktiga ärenden

- Årsredovisning för 2020.
- Tillsynsplan 2020.
- Avslag för ansökan om tillstånd för brandfarlig vara, Spriteriet AB.
- Inriktningsbeslut ombyggnad, tillbyggnad och teknisk upprustning av Kungsholmens brandstation.
- Beslut om att ta tillbaka IT-driften till SSBF och driva den inom den egna organisationen.
- Revisorernas granskning av förbundets styrning och uppföljning rörande kvalitet.
- Internkontrollplan 2021.
- Upphandling av stegbilar.
- Upphandling av verkstadsjänster.
- Taxor sotningstjänster i Österåker och Vaxholm.
- Inriktningsbeslut ombyggnad och teknisk upprustning av Farsta brandstation.
- Avslag enligt lag om brandfarliga och explosiva varor – Altus Sjömacken AB i Vaxholm.
- Avslag enligt lag om brandfarliga och explosiva varor – Linde Gas, Stockholm.
- Reviderad instruktion för förbundsdirektören.
- Övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO för åren 2022–2023.
- Verksamhetsplan och budget för 2022.
- Internkontrollplan för 2022.
- Genomförandebeslut – ombyggnad, tillbyggnad och teknisk upprustning av Kungsholmens brandstation.



Direktionen besöker Täby brandstation 26 oktober 2021.

Förvaltningsberättelse 2021

Översikt över verksamhetens utveckling

Handlingsprogram 2016–2019 (2020–2021)

Enligt lagen om skydd mot olyckor, LSO, ska ett handlingsprogram (HP) antas för varje ny mandatperiod. Programets syfte är, förutom att vara ett politiskt styrdokument för Storstockholms brandförsvars verksamhet, att ge information till enskilda och samhällsaktörer om förbundets arbete. Utöver detta ska det kunna utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av SSBF:s medlemskommuner enligt LSO.

Strukturen i verksamhetsplanen för 2021 har sin utgångspunkt i handlingsprogram 2016–2019 som fastställdes av direktionen den 24 november 2015 och gäller från och med 1 januari 2016. Handlingsprogrammet har därefter prolangerats i två steg att gälla fram till och med 2021.

Arbetet med att ta fram ett nytt handlingsprogram har pågått under året. Direktionen fastställde nytt HP för perioden 2022–2023 på direktionens möte 30 november 2021. Det nya handlingsprogrammet börjar gälla den 1 januari 2022.

Centrala mål och kvalitetsmål

Målformuleringarna i HP har till stora delar invånarfokus och är därför inte knutna till SSBF:s organisatoriska indelning eller specifika aktiviteter. Dessa återfinns i förbundets verksamhetsplaner för handlingsprogramsperioden.

De sex centrala målformuleringarna i handlingsprogrammet är också rubriker i verksamhetsplanen. För de två centrala målen ”SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera” och ”SSBF är förberett för att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka” finns kvalitetsmål som har ett invånarperspektiv. Exempelvis finns mål kring vår snabbhet, kapacitet, noggrannhet och robusthet.

Utvecklingsmål 2016–2019 (2020–2021)

Utvecklingsmålen är mål som anger inriktningen för den utveckling som ska ske för att bidra till att de centrala målen uppnås och att förbundets förmåga utvecklas. Dessa grundar sig i de risk- och förmågestudier som har genomförts. Utvecklingsmålen beskriver en förändring som ska ske i SSBF:s förmågor och har i vissa fall ett mer internt fokus.

I handlingsprogrammet för 2016–2019 (2020–2021) anges totalt sju utvecklingsmål för det förebyggande arbetet och räddningstjänstverksamheten. De sju utvecklingsmålen återkommer i verksamhetsplanerna och ges olika tyngd under olika år.

Den kommunala koncernen

Vi skapar trygghet

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där tio kommuner samarbetar: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,4 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för larm och ledning av räddningsinsatser i totalt 25 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

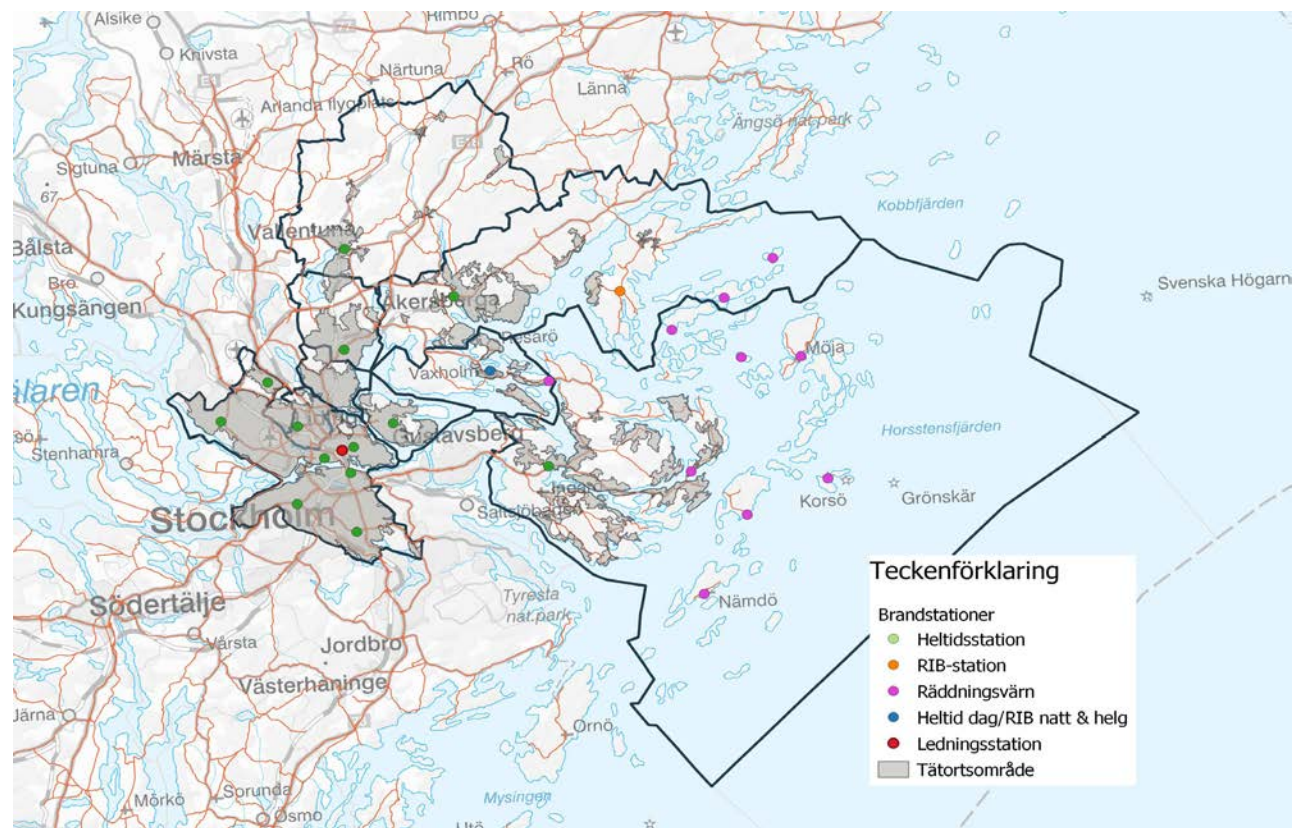
Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2021 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, sexton brandstationer varav två deltidbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt.

Brandstationerna i vårt område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår ifrån att ”Vi skapar trygghet”.

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheterna i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor, som att genom sin myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. En stor del av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.



SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera

SSBF:s huvudsakliga uppgift inom det förebyggande arbetet är att påverka och stödja enskilda och andra samhällsaktörer så att de själva kan förebygga bränder och andra olyckor samt ha en egen beredskap för att agera när olyckan sker. Grundläggande förutsättningar för detta är kunskap och kompetens som svarar upp mot de behov, situationer och målgrupper vi möter. Vi inriktar åtgärder utifrån kunskap om problembilden. På så sätt uppnås ett likvärdigt och jämställt skydd för invånarna.

Det förebyggande arbetet består av en stor mängd både riktade och allmänna informationsinsatser, rådgivning samt brandskyddsutbildningar som genomförts för bland annat kommunernas anställda. SSBF ger också stöd till kommunerna i brandskydd och riskhantering både i samhällsbyggnadsprocessen och i pågående verksamhet.

Förbundet har en myndighetsroll där syftet är att förebygga olyckor som innefattar att:

- tillsyn av att ägare och nyttjanderättshavare till byggnader och anläggningar bedriver det förebyggande arbete som åligger dem enligt lag.
- tillståndsprövning för hantering och innehav av brandfarlig och explosiv vara.
- tillse att sotning och brandskyddskontroll sker.

- i samverkan med SMHI och övriga räddningstjänster i länet bedöma brandrisken som underlag till beslut om eventuella restriktioner. Länsstyrelsen meddelar eldningsförbud i samverkan med räddningscentralerna i Stockholms län.
- svara på remisser från kommunala och statliga myndigheter utifrån perspektivet skydd mot olyckor.

Det centrala målet är nedbrutet i två kvalitetsmål:

- SSBF:s förebyggande verksamhet är känd, efterfrågad och uppskattad av enskilda och andra myndigheter.
- SSBF:s förebyggande verksamhet har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor.



SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter

I verksamhetsplanen för 2021 finns fem uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet uppnås.

Stärka våra medlemskommuners samt enskildas förmåga och kunskap att förebygga bränder och allvarliga konsekvenser till följd av bränder

SSBF har under året lämnat sakkunnigt stöd till medlemskommunerna kring hantering av olycksrisker, byggnadstekniskt och organisatoriskt brandskydd samt räddningstjänstens insatsmöjligheter. Detta har skett inom områden som fysisk planering, byggnation, infrastruktur och miljöfarlig verksamhet samt annan tillståndsgivning. Överdäckning av Stockholms central och projekt Gemen-sam syn på risk är exempel på några av de större ärenden som hanterats.

Ett utvecklingsarbete inom stödet till kommunernas samhällsbyggnadsprocesser har genomförts och det nya arbetssättet inom byggområdet har medfört ökad effektivitet samt att stödet till kommunerna har förbättrats. Den interna processen för fysisk planering har utvärderats på liknande sätt, i syfte att effektivisera och se över vilken typ av riskhantering inom den fysiska planeringen som SSBF ska prioritera att stödja medlemskommunerna med. SSBF har också likriktat remisshanteringen gentemot medlemskommunerna avseende alkoholremitter.

SSBF fullgör skyldigheten enligt LSO att undersöka in-

träffade olyckor genom att dokumentera varje genomförd insats i form av en händelserapport. Förbundet genomför vid behov även olika nivåer av särskilda utredningar. Ett 30-tal sådana slags utredningar av fördjupande karaktär har genomförts under året (kompletterande händelserapporter, förstudier, temautredningar och olycksutredningar och externa uppdragsutredningar)

Erfarenheter och slutsatser från utredningarna återkopplas till identifierade mottagare efter avslutad utredning. Det kan till exempel handla om kommuner, skolor, bostadsbolag, bostadsrättsföreningar, företag, verksamheter och i förekommande fall enskilda personer. Erfarenheter återförs också internt inom organisationen, så möjligheter till utveckling och förbättring tas till vara.

Utredare från SSBF är årligt återkommande föreläsare vid kursen Kvalificerad olycksutredning som anordnas av Karlstads universitet. SSBF är också representant för Sveriges räddningstjänster i Nationellt forum för olycksutredning, där myndigheter, företag inom näringslivet och forskningsinstitut ingår.

Vid efterfrågan upprättar SSBF också sakkunnigutlåtanden som stöd till polis och rättsväsende efter inträffade bränder. Under året har ett 80-tal sådana begäranden handlagts.

Samverkan och dialog har kontinuerligt skett med stadsdelarna, trygghetsråden och Polismyndigheten, dock framförallt via digitala forum då pandemin förhindrat fysiska möten. I tillägg har samverkan med skolor i vissa av medlemskommunerna fortsatt genom information och grundläggande brandkunskap till sexåringar. Med hjälp av brandinstruktörer har informationsinsatser kring före-

byggande åtgärder och åtgärder i samband med brand på boende för nyanlända också utförts.

SSBF:s stationer genomförde under perioden aktiva orienteringar på skolor för att identifiera och vid behov informera om brister såsom till exempel felaktigt placerade byggcontainrar. Dessutom har det i vissa distrikt genomförts övningar på innergårdar i syfte att påvisa problematik med utrymning av komplexa fastigheter. Mottagare i de fallen har varit bostadsrättsföreningar. Då en större andel unga varit hemma under sommaren på grund av pandemin informerades samtliga kommuner inom förbundet om behovet av vaksamhet i förhållande till skolbränder som återkommande förekommer i samband med skollov.

SSBF har en samverkan med Stockholms stad för att säkerställa en god framkomlighet för våra fordon i staden.

Aktivt kommunicera i syfte att verka förebyggande mot olyckor och stärka de enskildas förmåga att själva förebygga och hantera olyckor

Under 2021 har SSBF fortsatt att anpassa kommunikationsinsatserna efter rådande pandemi, till exempel genom att genomföra årets Öppet hus som en digital filmpremiär i sociala medier. Pandemin har även inneburit att SSBF fått justera kommunikationen i syfte att förebygga nya risker som uppstått i samhället till följd av pandemin, till exempel inom vårdverksamheter som förvarar stora mängder brandfarlig handsprit. Olycksförebyggande budskap med råd och tips till allmänheten har kunnat spridas i stort sett som planerat via egna kanaler, samarbetspartners och via intervjuer i media. Därigenom har förbundet med stöd av medlemskommunerna kunnat få ut viktig information, till

exempel avseende eldningsförbud och brandrisk. SSBF har varit tillgängliga dagligen för råd och stöd inom sotning och brandskyddskontroll, samt via inspektörstelefonen. Räddningscentral Mitt har svarat på mediefrågor om pågående insatser dygnet runt. SSBF har under 2021 fortsatt att använda film som berättarmedium i syfte att på ett tilltalande och pedagogiskt sätt nå ut till och stötta kommuninvånare och verksamhetsansvariga i deras säkerhetstänk och systematiska brandskyddsarbete.

Efter bostadsbränder har den uttryckande personalen tillsammans med brandinstruktörer och berörda bostadsbolag gjort återbesök på skadeplatser. Detta gör att många, vid sidan av de direkt berörda, fått information om brandskydd. Att samarbeta med brandinstruktörerna har gjort återbesöken effektivare och att informationen nått ut bättre.

Ett samarbete med Österåkers kommun som effektiviserar tidsaspekten avseende behov av åtgärder vid tillbud i kommunala fastigheter har initierats.

Medverka till att stärka våra medlemskommuners samt enskildas förmåga att förebygga även andra olyckor än bränder som kan leda till räddningsinsats

För att stärka säkerheten på badplatser samarbetar SSBF med kommunerna på olika sätt. Utryckande personal har orienterat och informerat gäster på kommunala badplatser och andra somriga samlingsplatser. Dessutom har informationsunderlag om säkerhet vid badplatser också publicerats på kommunernas sociala medier.

Kontakt med brandinstruktörerna har tagits efter brandtillbud på flertal skolor. Dessa har gjort återbesök i nära anslutning till händelserna samt träffat eleverna som varit ansvariga för händelsen. Återkopplingen har varit väldigt uppskattad av rektorerna.

Under våren påbörjades ett samarbete med Vallentuna kommun kring utskick av nyhetsbrev till barn, unga och deras föräldrar i syfte att informera om risker och att förebygga olyckor. Kommunen står som avsändare tillsammans med SSBF och Polisen och nyhetsbrevet planeras gå ut fyra gånger per år.

Samarbete har också skett med olika typer av trygghetsgrupper och skolföreträdare i samtliga av förbundets kommuner, för att sprida information om brandsäkerhet och stärka närvaron.

SSBF har även genomfört aktiv orientering och samtal med boende på öar utan fast förbindelse i syfte att stärka förmåga och kunskaper hos den enskilde vid händelse av brand.

Genomföra kontinuerlig omvärldsbevakning och rapportering inom SSBF, till samverkanspartner och till kommunerna

Omvärldsbevakning sker löpande genom Räddningscentral Mitt. Vid både planerade och icke planerade händelser så informeras berörda kring händelseförlopp och den övergripande ledningens bedömning av till exempel resursförstärkningar.

Kontinuerligt utreda och analysera samhällets riskbild som ett av underlagen för vår förebyggande och skadeavhjälpande verksamhet

Under året har arbetet med samhällets riskbild varit ett delarbete för framtagande av SSBF styrdokument inkluderat Handlingsprogram enligt LSO. Arbeta med samhällets riskbild som underlag för andra processer har genomförts kontinuerligt under året.

SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor

I verksamhetsplanen för 2021 finns två uppdrag som syftar till att bidra till att kvalitetsmålet uppfylls.

Utföra myndighetsutövning inom lagen om skydd mot olyckor och lagen om brandfarlig och explosiv vara

Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE)

Under året har Storstockholms brandförsvär genomfört totalt 666 tillsyner. Stort fokus har varit på butiker/handel, hotell samt garage. För tillsynsåret 2021 hade SSBF planerat att genomföra 765 planerade tillsyner och 50 händelsestyrda tillsyner. Planeringen utgick från att pandemin och samhällets restriktioner skulle släppa under det första kvartalet 2021, vilket visade sig vara ett felaktigt planeringsantagande.

Vid drygt 50 procent av genomförda tillsyner (både LSO och LBE) har det påträffats brister som föranlett någon form av uppföljning. Under 2021 har totalt 30 förelägganden utfärdats och därutöver även sex förbud. Några av årets tillsynsbeslut har överklagats och under året prövats av Länsstyrelsen.

Ett antal särskilt skyddsvärda objekt har tillsynats under året (totalt cirka 85 tillsyner). Det är tillsyner som är särskilt tidskrävande och omfattande, och som genomförs av särskilt sammansatta kompetensgrupper. Det gäller:

- kulturbyggnader
- sjukhus
- köpcentrum
- höga byggnader
- infrastrukturanläggningar
- arenor
- farliga verksamheter

Tabellen visar tillsynsvolymer 2021, redovisad utifrån typ av tillsyn. Även antalet genomförda efterkontroller redovisas. (data från 211215). Av nedanstående har cirka 23 tillsyner varit händelsebaserade tillsyner, dvs har utförts till följd av klagomålningar.

Typ av tillsyn	Antal tillsyner 2021
Lag om skydd mot olyckor (LSO)	485
Lag om skydd mot olyckor, avgränsad (LSOA)	24
Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE)	84
Lag om brandfarliga och explosiva varor, avgränsad (LBEA)	20
Lag om skydd mot olyckor och lag om brandfarliga och explosiva varor (LSB)	50
Lag om skydd mot olyckor, farlig verksamhet (LSOF)	3
Totalt	666
Efterkontroller	88

Coronapandemin har ur ett tillsynsperspektiv medfört följande svårigheter.

- Vissa verksamheter har bedömts helt olämpliga att utföra tillsyn på till följd av riskerna för smitta. De vårdverksamheter som legat i plan att genomföra tillsyn på 2020–2021 har av denna anledning utgått eller fått förändras. Detta rör i huvudsak sjukhus (särskilt skyddsvärda objekt) och vårdboenden.
- Restaurangnäringen har varit hårt drabbad under pandemin, vilket medfört både stor förändring inom de enskilda verksamheterna och låg aktivitet. SSBF har av denna anledning under pandemin bedömt att enbart restauranger där SSBF mottagit klagomålningar om brister har besökts.
- Flera verksamheter har periodvis stängt sin verksamhet, exempelvis gym, teatrar och andra idrottsanläggningar vilket både medfört svårigheter att kunna genomföra tillsyn, men även ett för tillfället minskat behov av kontroll av detta.
- De tillsyner som genomförts har fått genomföras med stor tillförsikt, vilket innebär delvis omlagt förfarande anpassat för rådande pandemisituation. Förfarandet har i delar blivit tidskrävande.
- Många ombokningar har fått genomföras på grund av sjukdomssymptom antingen hos motpart eller SSBF:s tillsynsförare.

Tillståndsprovning enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor

SSBF är tillståndsgivande myndighet enligt lagen om brandfarlig och explosiv vara, LBE. Tillståndsprocessen innebär att granska inkomna tillståndsansökningar utifrån fasta kriterier och fatta beslut om tillstånd ska medges eller ej. Förändrad lagstiftning kring explosiva varor har trätt i kraft halvårsskiftet 2021, och detta har påverkat antalet ansökningar om tillstånd. Uppskattat var det omkring 150 verksamheter som hade behov av att i enlighet med den förändrade lagstiftningen söka om sina befintliga tillstånd under hösten, och genomgå en fördjupad provning av brandförsvaret och Polismyndigheten i samverkan. Konsekvenserna av lagförändringen har påverkat alla verksamheter som arbetar med brandfarliga och explosiva varor. Processer och riktlinjer för de fördjupade myndighetskontrollerna har inte kunnat implementeras i den takt som takt som lagstiftaren önskat/bedömt.

SSBF har under hösten och vintern arbetat med utveckling av strukturer och samordning inom arbetsprocessen för tillståndsprovning. Fortsatt utvecklingsarbete kommer att ske under 2022.

Under år 2021 har SSBF mottagit ansökningar om

- Tillstånd brandfarlig vara: 232 stycken.
- Tillstånd explosiver: 117 stycken.
- Anmälningar, provning av sökande/föreståndare/deltagare: 72 stycken.

SSBF har efter beslut av direktionen utfärdat tre beslut om avslag. Samtliga har överklagats till Länsstyrelsen.

Sotning och brandskyddskontroll

Brandskyddskontroll ska utföras med frister om tre eller sex år. Enligt nu gällande frister ska cirka 31 000 objekt kontrolleras och 58 000 objekt sotas årligen. I uppdraget för brandskyddskontroll ingår det att kontrollera att sotning utförs.

Sotning och brandskyddskontroll sköts av upphandlade entreprenörer enligt frister. Under våren har tilldelning efter upphandling av entreprenörer skett, avseende sotning och brandskyddskontroll. Detta avsåg kommunerna Solna, Sundbyberg, Vaxholm och Österåker. Arbetet fortsätter enligt planering med att upphandla och teckna nya avtal och bedöms avslutas under 2023, då sista ”nya” avtalen träffas.

Fortsatt arbete har skett under året med att bygga upp ett nytt system för att kunna upprätthålla en digital kontrollbok avseende sotning. Syftet med den digitala kontrollboken är att löpande kunna följa upp entreprenörernas arbete och fristuppfyllnad på ett enkelt och effektivt sätt, samt att säkerställa kontroll och uppdatering av sotningsdata mellan förbundet och entreprenörerna. Arbetet är i huvudsak genomfört för sotningsdistrikten inom Stockholm, Solna/Sundbyberg samt Österåker/Åkersberga. För övriga distrikt fortsätter implementeringen av det nya systemet, som förväntas vara infört fullt ut under 2023.

Införa ny modell för hållbar sotningsverksamhet

Implementering av en ny modell för hållbar sotning har skett i Solna/Sundbyberg och Österåker/Vaxholm under årets första månader. Genom att träffa tilläggsavtal med SSBF:s övriga entreprenörer har dessa frivilligt åtagit sig att börja använda den mer miljövänliga sotningsmetoden roterande undertryckssotning, samt att möjliggöra att brandskyddskontroll ska kunna ske underifrån i fastigheter där säkert tillträde till taket inte kan ske. Modell för samverkan och uppföljning samt att nya taxor för tjänsten har införts.

Utvecklingsmål

I handlingsprogrammet för 2016–2019 (2020–2021) anges tre utvecklingsmål för det förebyggande arbetet under perioden. Dessa grundar sig bland annat i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De tre utvecklingsmålen återkommer i de årliga verksamhetsplanerna och ges olika tyngd olika år.

Under 2021 har vi framförallt arbetat med utvecklingsmålen 2 och 3.

1. SSBF ska utveckla sin förmåga att analysera och lära av inträffade händelser.
2. SSBF ska utveckla sin förmåga att förmedla kunskap om olyckor till rätt aktörer.
3. SSBF ska utveckla sättet på vilket det egna arbetet med att förbygga olyckor styrs, inriktas och utvärderas.

SSBF ska utveckla förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer

Verka aktivt för att skapa forum och kontaktytor mot samhällsaktörer i syfte att förebygga olyckor

Orienteringar och platsbesök har skett vid byggprojekt och på museum för att säkerställa god insatsförmåga. På grund av pandemin har det dock varit svårt att genomföra besök och möten i verksamheter i den omfattning som önskas. Digitala mötesforum har ersatt dessa för att bibehålla dialog med bland annat kommunrepresentanter, skola, vaktbolag och näringsidkare för att belysa problematik och initiera åtgärder vid behov.

Under året har SSBF:s personal genomfört brandutbildning för polisens insatspersonal i syfte att stärka deras förmåga att agera i rökig miljö.

SSBF:s stationer har under året varit avdelningen för riskhantering behjälpliga i arbetet runt höga byggnader och nybyggnadsprojekt för att förebygga eventuella olyckor.

Brandstationerna har även gjort flertalet besök hos större aktörer såsom Käppala reningsverk för att utveckla dialog, kunskapsinhämtning om drift samt kontroll av framkörningsvägar i händelse av olycka.

Avsluta MSB:s och Brandskyddsföreningens projekt Lärande från bostadsbränder

Projektet är avslutat och samtlig tjänstgörande personal har skrivit rapporter avseende bostadsbränder. Ytterligare stöd från SSBF har inte begärts av MSB gällande slutsummering av projektet.

SSBF ska utveckla sättet på vilket det egna arbetet med att förbygga olyckor styrs, inriktas och utvärderas

Effektivisera SSBF:s roll i att stödja medlemskommunerna att ta riskhänsyn i samhällsplanering

Ett nytt hanteringssätt av byggärenden har införts, som innebär ökad effektivitet och ett bättre stöd till medlemskommunerna. Utveckling av arbetsprocessen för stöd till medlemskommunernas arbete med fysisk planering har också genomförts. Infraprocessen, arbetet med stöd till kommunerna i infrastrukturärenden, har kommit igång med ökat samarbetet mellan avdelningarna Ledning och samverkan och Riskhantering. En inventering har skett av tidigare bedömningar och ställningstaganden i de stora projekten, i syfte att ensa och likrikta våra bedömningar.

Utveckla förmågan att analysera data, dra slutsatser och tillvarata kunskap i syfte att effektivisera förebyggandearbetet

Framtagning av nya mål för förebyggandearbetet har skett inom ramen för arbetet med SSBF:s styrdokument med handlingsprogram 2022–2023. Under hösten har arbete med en ny förebyggandestrategi genomförts. Att nyttja kunskap och dra slutsatser ur undersökningsrapporter efter insatser (händelserapporter, kompletterande händelserapporter, förstudier och olycksundersökningar) har varit ett annat sätt att systematiskt närma sig detta verksamhetsuppdrag. Utvecklade arbetsformer för intern samverkan mellan dem som arbetar förebyggande inom SSBF har tagits fram. Ökad samordning har också skett av planeringen mellan olika arbetsområden inom den olycksförebyggande verksamheten, till exempel mellan olycksutredningar, tillsyn och strategisk kommunikation.

Det pågår ett arbete med skyfallshantering där SSBF identifierar kritiska körvägar som kan påverkas vid skyfall. Stockholms stad har initierat detta och är involverade för att kunna vidta nödvändiga åtgärder.

SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av räddningstjänstverksamheten, det vill säga utryckningsorganisationen, i samverkan med andra aktörer inom ramen för Räddningsregion Östra Svealand (RRÖS). Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Räddningsinsatser förbereds genom utbildning, övning, fordons- och materielunderhåll samt kompetensutveckling. Orienteringar, det vill säga platsbesök där brandstyrkorna bekantar sig med den närmaste omgivningen för att underlätta en räddningsinsats och metodutveckling är andra viktiga delar inför en kommande räddningsinsats. För att möta de drabbades och samhällets totala behov vid en olycka finns ofta behov av samverkan. Förutom samverkan med andra räddningstjänster i regionen sker ett nära samarbete med polis och ambulanssjukvård. Samverkan sker i flera fall utifrån upprättade avtal där SSBF biträder med kunskap, utrustning och personella resurser. Vissa avtal innebär regelbundna och frekventa insatser såsom avtalet med Region Stockholm kring hjärtstoppslarm. Avtal kopplade till specialkompetens innebär få operativa insatser, men kräver däremot utbildning, övningar och teknisk utrustning för att ha beredskap inför en eventuell insats.

Eftersom åren 2020–2021 är präglade av coronapandemin är det svårt att se om övergripande trender avseende

insatsstatistiken håller i sig. Därigenom är det svårt att dra några slutsatser om specifika olyckstypers utveckling. SSBF ser dock två utvecklingsområden inom vilka det fortsatt behöver ske en utveckling. Det ena är den ökade fokuseringen på miljöaspekten i samband med räddningsinsatser där vår och andra räddningstjänsters hantering av exempelvis släckvatten har uppmärksammats i miljö- och klimatdebatten. Det andra området är det ökade antalet sprängningar som sker i kriminella kretsar och som till viss del ställer andra krav på vårt taktiska uppträdande. Stora delar av detta hanterar vi genom vår tidigare satsning på pågående dödligt våld, men problemställningen måste fortsatt belysas och hanteras.

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de operativa resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

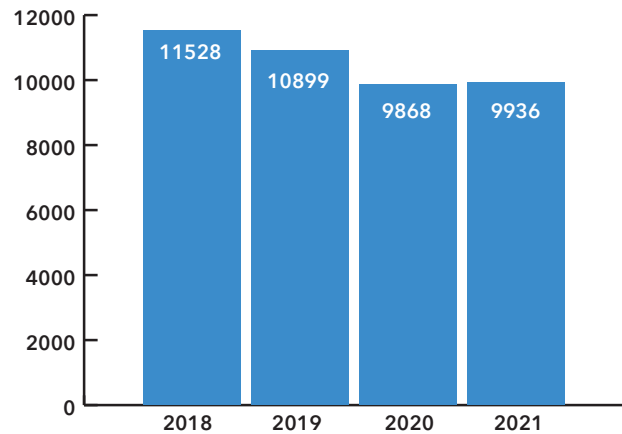
Kvalitetsmålen för SSBF:s räddningstjänstverksamhet är att:

- hjälpen till de enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka.
- hjälpen till de enskilda vid räddningsinsats har god kapacitet, noggrannhet och robusthet.

Räddningsinsatser eller andra uppdrag 2021

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag dit SSBF har blivit larmade har ökat marginellt under 2021 jämfört med 2020 (ökning med mindre än 1 procent). Antalet räddningsinsatser och andra uppdrag har under 2021 minskat med 8 procent jämfört med medelvärdet från de tre senaste åren.

Andelen automatiska brandlarm står för 35 procent och bränder står för 20 procent av alla räddningsinsatser eller andra uppdrag.



Antal räddningsinsatser eller andra uppdrag där SSBF larmats.

Några av de räddningsinsatser och andra uppdrag som har ökat respektive minskat är:

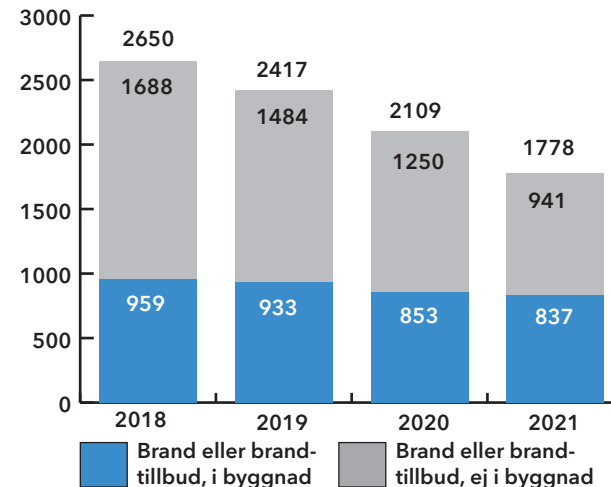
- självmord eller försök till självmord, ökat med 2 procent, 4 stycken fler än 2020.

- brand eller brandtillbud i avfall/återvinning, minskat med 15 procent, 35 stycken färre än 2020.
- brand eller brandtillbud i fordon eller fartyg, minskat med 25 procent, 99 stycken färre än 2020.
- drunkningsolyckor/tillbud, minskat med 1 procent, 1 stycken färre än 2020.

Storstockholms brandförsvär samverkar gränslöst med andra räddningstjänster och 6 procent (549 larm) var en räddningsinsats eller annat uppdrag inom en annan kommun. SSBF har fått hjälp av Södertörns brandförsvärsförbund vid 252 tillfällen och av Brandkåren Attunda vid 266 tillfällen.

Bränder och brandtillbud 2021

Antalet bränder och brandtillbud var lägre 2021 än föregående tre år. Totalt registrerades 1 778 bränder eller brandtillbud inom SSBF:s geografiska område.

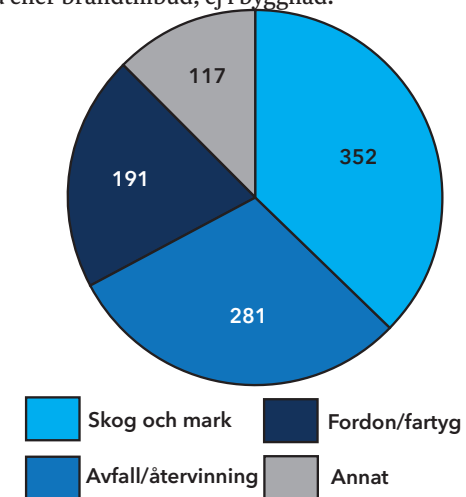


Antal bränder och brandtillbud, 2018-2021.

Brand eller brandtillbud, ej i byggnad delas in i följande underkategorier:

- brand i skog eller mark
- brand i fordon/fartyg
- brand i avfall/återvinning
- annan brand

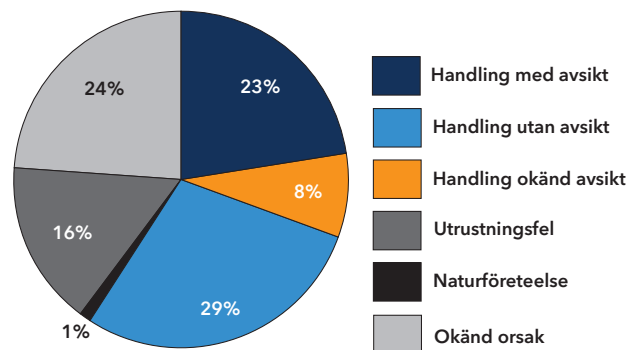
Cirkeldiagrammet visar fördelning av händelsetyper för brand eller brandtillbud, ej i byggnad.



I tabellen nedan presenteras fördelningen mellan de olika underkategorierna för åren 2018-2021.

Händelsetyp	2018	2019	2020	2021
Brand i skog och mark	654	667	446	352
Brand i fordon/fartyg	468	403	384	281
Brand i avfall/återvinning	303	241	264	191
Annan brand	263	173	156	117

För samtliga underkategorier inom händelsetypen brand eller brandtillbud, ej i byggnad har antalet insatser minskat under 2021 jämfört med föregående år.

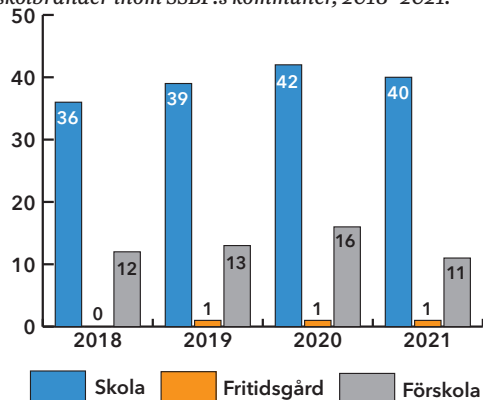


Brandorsak för bränder/brandtillbud inom SSBF:s kommuner.

Andelen bränder där brandorsaken bedömts vara avsiktlig uppgick till 23 procent under 2021. De flesta avsiktliga bränderna var brand eller brandtillbud ej i byggnad.

För brand eller brandtillbud i byggnad var mänsklig handling utan avsikt vanligast.

Antal skolbränder inom SSBF:s kommuner, 2018–2021.



Bränder eller brandtillbud i skolor och förskolor samt fritidsgårdar redovisas för samtliga brandhändelsetyper. Vanligast är dock händelsetypen brand i byggnad som stod för drygt 80 procent av alla bränder eller tillbud i skolor och förskolor under 2021.

Antalet bränder eller tillbud i skolor, förskolor eller fritidsgårdar är något lägre jämfört med medelvärdet från de senaste fem åren.

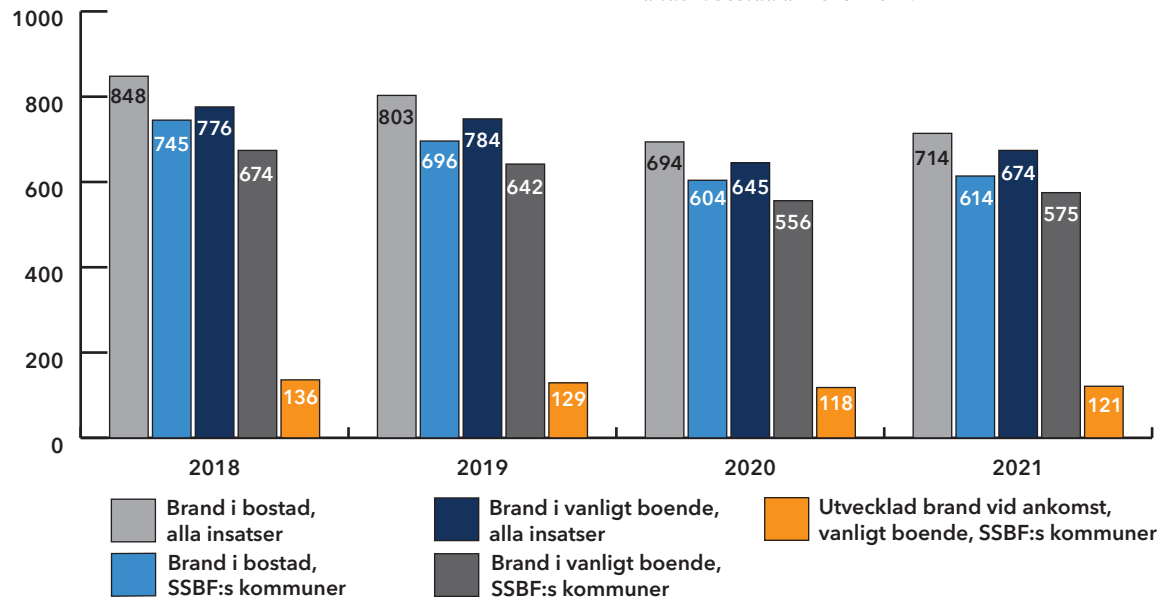
Antalet bränder i bostad är på samma nivå som föregående år. Förändring av frågeställningarna för dokumentation av räddningsinsatser har även inneburit att fler kategorier är inkluderade i begreppet bostad. Tidigare år har enbart brand i vanligt boende visats i årsredovisningen.

I samlingsnamnet brand i bostad inkluderas i de nya frågeställningarna även:

- elevhem/studenthem
- gemensamhetsboende
- seniorboende
- särskilt behovsprövat boende
- trygghetsboende

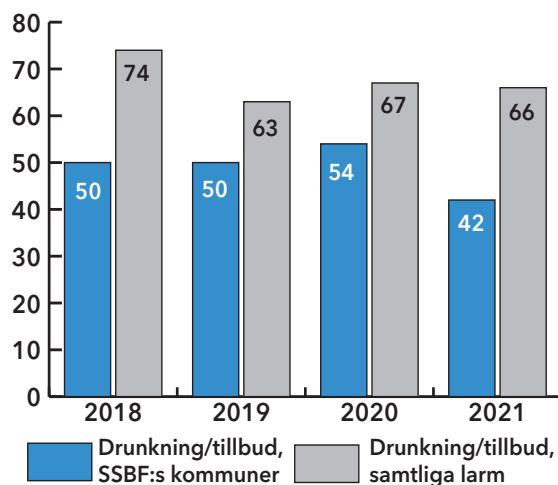
För att kunna jämföra mellan åren används begreppet utvecklad brand vid ankomst. Det innebär att branden har spridit sig utanför startföremålet vid ankomst. Då sorteras de mindre tillbuderna bort. Statistiken visar att antalet utvecklade bränder är på samma nivå de senaste åren.

Bränder i bostad år 2018–2021.



Drunkningsolyckor eller drunkningstillbud 2021

Antalet drunkningsolyckor eller drunkningstillbud fortsätter att vara på ungefär samma nivå som för 2020. Drunkningsolyckorna inträffar till stor del på sommaren eller på vintern när personer går genom isen.



Antal drunkningsolyckor eller tillbud år 2018–2021.

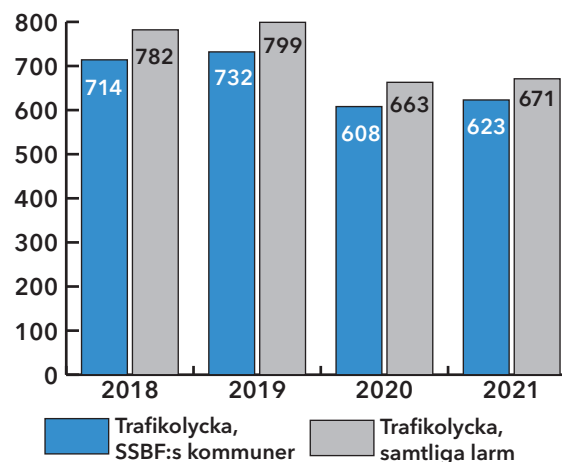
Under år 2021 omkom sju personer inom SSBF:s geografiska område. Fyra av dessa personer omkom mellan maj och augusti. Antalet omkomna är lägre än genomsnittet 8 omkomna för perioden 2018–2020.

Drunkning	2018	2019	2020	2021
Antal omkomna i drunkningsolycka	9	6	10	7

Antal omkomna i drunkningsolyckor år 2018–2021.

Trafikolyckor 2021

Av de 671 trafikolyckorna inträffade 623 st (93 %) inom SSBF:s geografiska område. Antal trafikolyckor under åren 2020–2021 ligger på ungefär samma nivå, men antal trafikolyckor har minskat jämfört med åren innan pandemin. Mellan klockan 15–19 inträffade flest antal olyckor per timme, totalt 233 stycken, vilket kan bero på att det är rusningstid mellan dessa tider. Lägst antal olyckor inträffade på söndagar, 79 stycken, och högst antal på onsdagar, 117 stycken.



Antal trafikolyckor år 2018–2021.



SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka

De enskilda kan känna sig trygga i att SSBF kommer till deras hjälp när en olycka inträffar som de inte själva kan hantera. Vi har resurser för att ingripa i syfte att förhindra och begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Larma rätt resurs till rätt händelse och leda samt utföra räddningsinsatser enligt lagen om skydd mot olyckor och andra operativa avtalsuppdrag

Under året har SSBF genomfört ett kvalitetsutvecklingsprojekt avseende ledning av räddningsinsatser. Resultatet har lett till att ett antal förbättringsåtgärder avseende både den övergripande och skadeplatsnära ledningen genomförts.

Samtlig personal genomför fortlöpande utbildning för att kunna genomföra insatser och andra avtalsuppdrag på ett tillfredställande och effektivt sätt. Insatsplanering och upprätthålla objektskänedom utförs kontinuerligt.

Räddningsavdelningen rapporterar avvikande utalarmeringar i IA-systemet när de inträffar, så att utredning kan göras tillsammans med Räddningscentral Mitt.

Planera och genomföra räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka

Medarbetare från avdelning Ledning och samverkan har bistått med tekniskt kunnande avseende installeringen och igångsättandet av nytt digitalt framkörningsstöd.

Installerandet av IT fordon är utfört. Detta hjälpmedel underlättar de operativa styrkornas förmåga att påbörja insats så snabbt som möjligt.

Orientering av områden och bebyggelse görs kontinuerligt och nya objekt tas med i detta arbete. Respons- och anspänningstider följs upp årligen och taktik och metoder utvecklas i dialog mellan grupperna och genom övning av olika scenarier.

Planera och genomföra insatser så att responstiden blir så kort som möjligt med bibehållen kvalitet

Medarbetare på avdelning Ledning och samverkan har under året deltagit i tillsynen av farlig verksamhet på bland annat Seveso anläggningar. Syftet har varit att tillsammans med anläggningsägaren gå igenom förutsättningarna för att leda och genomföra effektiva räddningsinsatser avseende liv, egendom och miljö.

Orienteringar, utbildningar och kunskapskontroller för ökad lokalkänedom och förmåga sker löpande i varje grupp på samtliga stationer. Räddningsvärnen i Stockholms skärgård bidrar till att responstiden för de perifera delarna av vårt område bli så kort som möjligt, vilket i flera fall bidragit till en mycket positiv påverkan av insatsen.

Effektivisera räddningsinsatserna med processen "Insatsplanering"

SSBF har startat upp arbetet med att implementera insatsplaneringsprocessen i förbundet. Insatsplanering har påbörjats i programmet Helios och har under året fokuserat på höga byggnader. Implementeringen kommer att fortsätta under 2022 innan den bedöms vara fullt på plats i verksamheten.

Genomföra kvalitetsutveckling tillsammans med samverkanspartners utifrån samarbetsavtal som reglerar larm och ledning

Ledning och samverkan har under året genomfört både enskilda och gemensamma kvalitetsuppföljningsmöten avseende Räddningscentral Mitts verksamhet med räddningsregionens medlemmar. Under året har det även genomförts regelbundna kvalitetsuppföljningsmöten med SOS Alarm AB.

Delta i gemensamma kontaktytor mot samhällsaktörer i syfte att förebygga olyckor och upprätthålla god samverkan

Personal på brandstationerna träffar kontinuerligt polis och personal från kommun/stadsdel i syfte att skapa kontakter, kommunicera och planera kring händelser som berör respektive organisation.

På Lidingö inleddes under hösten medverkan i kommunens arbete med suicidprevention i kommunala skolor.

SSBF har utvecklat utbildningen i avancerad indikering ihop med MSB och Räddningstjänsten Storgöteborg. Samarbetet med Kustbevakningen och Sjöfartsverket när det gäller förmågan att genomföra MIRG-insatser (Maritime Incident Response Group) har varit prioriterat under perioden och flera övningar har genomförts. Samarbetet med MSB omfattar även NUSAR (Nationell urban sök- och räddning) och NUSAR-resurserna.

SSBF har under året också samverkat med andra myndigheter och räddningstjänster gällande utveckling av insatser med stöd av drönare.

Vidmakthålla vår förmåga att skriva och följa upp händelserapporter samt återkoppla från inträffade händelser inom organisationen

Utöver distriktens händelserapportgranskare har arbetsgruppen som arbetar med restvärdesräddning fått utökat ansvar att även granska rapporterna utifrån kvalitet.

Under december månad har alla arbetsledare internt genomfört en uppdaterad genomgång av hur händelserapporterna ska skrivas och utformas så GDPR uppfylls samt att alla får en samsyn kring hur dessa skrivs korrekt.

SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet

Det är av stor vikt för invånarna att räddningsinsatser är effektiva, i synnerhet för de som drabbas av olyckor. Lagen anger effektiva räddningsinsatser som ett nationellt mål. Vad som är att betrakta som en effektiv räddningsinsats anges dock inte. SSBF ser att effektivitet i detta sammanhang är ett mångfacetterat begrepp och har valt att definiera den i tre delar: vår kapacitet, vår noggrannhet och vår robusthet.

Vidareutveckla våra beredskapsresurser

Analys av våra specialresurser och grundläggande förmågor genomförs kontinuerligt och vid behov för att kunna inrikta verksamheten för framtiden. Arbetet fortlöper i stort sett planenligt och består av ett par olika inriktningar för året.

Material och resursenheten för långvariga insatser har driftsatts i början av 2021 och all berörd personal är utbildad.

Projektet mekaniska stegar som ersättning för nuvarande resurs har pausats och kommer att återupptas under 2022 där de framtagna förslagen kommer att bearbetas och justeras för att uppdatera tidsplanen gentemot lagd budget för införskaffandet och implementeringen av ny utrustning i framtiden.

SSBF har genomfört körtidsanalyser som en del av underlaget till SSBF:s övergripande styrdokument inklusive

handlingsprogram enligt LSO för att redogöra tiden från att larmet inkommer till 112 till att första kommunala räddningsresurs når samtliga delar av kommunalförbundets medlemskommuner.

Fortsatt utveckling av vår övnings- och utbildningsorganisation

Lokal övningsverksamhet fortgår, är välfungerande och bidrar även kontinuerligt med instruktörer till övningsanläggningarna. Dykorganisationen driver projektet Dykledande brandman, i syftet att stärka insatserna. Projektet har bidragit till att höja kompetensen och utbilda fler dykledare.

På utbildningsenheten fortgår arbetet med att uppdatera och digitalisera utbildningsmaterial. Dessutom har SSBF startat ett arbete inom organisationen för att utveckla våra befäl i ledarskapsförmågor.

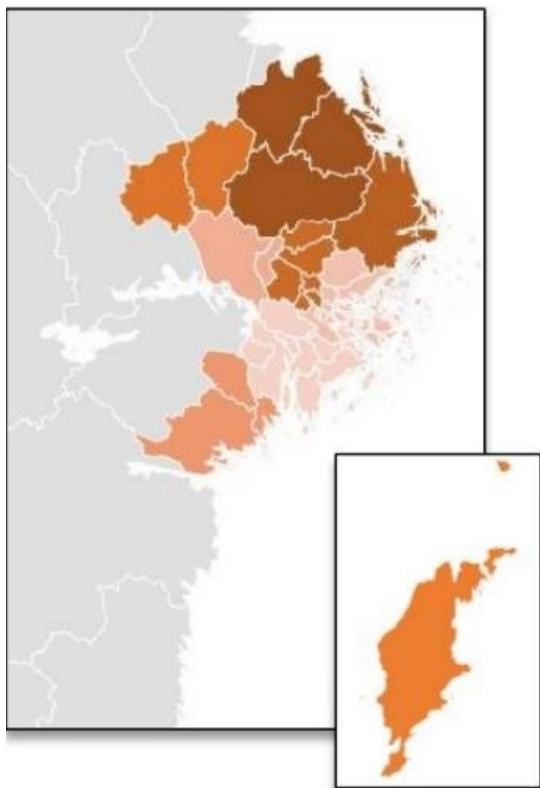
Fortsätta utveckla den regionala samverkan

Räddningsregion Östra Svealand

Arbetet med att utveckla och förbättra samarbetet med räddningstjänsterna i närområdet fortsätter, och under året har SSBF tillsammans med åtta andra räddningstjänster tagit ytterligare viktiga steg på vägen och inlett ett samarbete som heter Räddningsregion Östra Svealand (RRÖS).

SSBF samarbetar med de åtta andra räddningstjänsterna i allt fler frågor och sedan länge finns ett samverkansavtal om gränslös samverkan och en gemensam organisation för kemolyckor som utvecklats under många år. Befälsutbildningarna som genomförs på Rosersberg är ett annat exempel där vi samverkar med de andra räddningstjänsterna i

stor utsträckning. Cheferna i de nio räddningstjänsterna har tillsammans kommit överens om att fortsätta utveckla vår samverkan och därigenom har RRÖS skapats. RRÖS blir dessutom gemensamt en ännu starkare röst i Räddningstjänstverige.



I samarbetet ingår nio räddningstjänster:

- Brandkåren Attunda
- Räddningstjänsten Enköping-Håbo
- Räddningstjänsten Gotland
- Räddningstjänsten Norrtälje kommun
- Räddningstjänsten Sala-Heby
- Storstockholms brandförsvär
- Södertörns brandförsvärsförbund
- Sörmlandskustens Räddningstjänst
- Uppsala brandförsvär

De nio räddningstjänsterna är anslutna till två räddningscentraler, Räddningscentral Mitt (RCM) i Täby och Räddningscentralen Stockholms län (RCSL) i Lindvreten. Avsikten är att de två räddningsledningssystemen ska arbeta gemensamt, enhetligt och samstämt. Genom att arbeta enhetligt underlättas samverkan. De sju räddningstjänsterna som är anslutna till Räddningscentral Mitt kommer även i fortsättningen att vara det.

Under hösten har även ytterligare steg tagits för att stärka samarbetet och för att utveckla vår ledningsförmåga har det tagits fram ett gemensamt styrdokument som beskriver hur SSBF tillsammans med de andra i RRÖS ska kunna leda effektiva räddningsinsatser. Det gemensamma styrdokumentet för ledning av räddningsinsatser harmoniserar även med förändringarna i LSO, den nya föreskriften om ledning samt MSB:s handbok Enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst (ELS). Det gemensamma ledningsdokumentet för RRÖS skapar bättre förutsättningar för snabb resursupplyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

De två räddningsledningssystemen med respektive räddningscentral ska arbeta tillsammans och på samma sätt.

Övriga samverkansformer

Samverkan sker på flera olika nivåer och områden. Här kan nämnas material och resursenheten som nyttjas av hela räddningsregionen, SSBF:s regionala samarbete med Kustbevakningen samt SSBF:s specialförmåga inom ras och tung räddning som verkar med sin specialistkompetens inom hela regionen.

Vid trafikolycka med det mycket giftiga ämnet fenol i Enköping bistod SSBF med resurser för tung räddning och kemkompetens för att klara insatsen.

På planerings- och ledningsnivå fortsätter samarbetet mellan ledningscentraler och det planeras även samverkansövningar med andra förbund. Samarbetet kring suicidprevention, SPIS, fortsätter också. Dessutom har medarbetare från Ledning och samverkan lett, planerat och deltagit i de regionala ledningsutvecklingsdagarna i Rosersberg.

Säkerställa personell kapacitet och robusthet vid särskild tillfällen och händelser samt för att kunna bemanna samverkansstab vid behov

Ledning och samverkan har initierat en översyn av stabsarbetet och stabsrutinerna. Slutrapporten redovisades i slutet av december. Justeringsarbetet av stabsprocessen genomförs löpande under 2022. SSBF håller personal utbildad för att kunna bidra i stabsarbete vid större händelser.

Utvecklingsmål

Utvecklingsmålen innebär en förstärkning av vårt organisatoriska lärande och vår roll i samhällets lärande från olyckor som skett. I handlingsprogrammet för 2016–2021 anges fyra utvecklingsmål för räddningstjänstverksamheten för perioden. Dessa grundar sig huvudsakligen i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De fyra utvecklingsmålen ges olika tyngd olika år.

Under 2021 har SSBF arbetat med utvecklingsmålen 1 och 3. SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla:

1. **Förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer.**
2. Samverkan med andra samhällsaktörer, såväl nationella som internationella.
3. **Planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap.**
4. Förmågan att verka vid terrorhändelser.

SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer

Befästa och utveckla förmågan att genomföra stora och resurskrävande insatser med bibehållen kvalitet över tid, samt utveckla strukturen för att genomföra effektivare insatser

SSBF utvärderar kontinuerligt våra större insatser för att dra lärdomar om hur dessa kan bli bättre. Detta sker bland annat genom AAR (After Action Review) och fördjupade olycksundersökningar.

Utrustning för stora och resurskrävande insatser finns inom SSBF, bland annat material och resursenhet, kantinecontainer och högriskcontainrar, vilket skapar god uthållighet. Rutiner och arbetssätt på skadeplats har skapats och utbildning i material och rutiner sker kontinuerligt. Personalen är övad att, i samverkan med andra, hantera stora och resurskrävande insatser. Det är räddningsregionens samlade operativa resurser och förmågan till ledning som säkerställer kvalitet över tid.

SSBF har varit inblandad i stora insatser under året, bland annat rasolyckan i norska Gjerdrum, och lärdomen är att vi står väl rustade för uppdraget samt att den internationella samverkan är god.

Stationerna och yttre befäl har även genomfört samver-

kansövning kring händelser med explosiva varor samt höga byggnader.

Förbundets räddningsdykare är efterfrågade nationellt där expertisen behövs, bland annat vid fartygskollisionen utanför Skånes kust i december.

SSBF har deltagit som observatörer vid övningar som omfattar kommunens krishantering i händelse av höjd beredskap.

SSBF har även medverkat vid flera stora övningar tillsammans med andra brandförsvär där MSB varit sammanställande. Övningarna har genomförts vid någon av MSB:s övningsanläggningar.

Fortsätta att utveckla samverkan med andra aktörer på skadeplats

Ledning och samverkan har aktivt deltagit och varit drivande i utvecklingen av organisationsöverskridande sambandsfrågor både regionalt och nationellt.

Samverkan på skadeplats sker utifrån regionala nätverket med andra förbund och statliga myndigheter.

SSBF kunde under hösten genomföra de regionala L1-dagarna tillsammans med övriga räddningstjänster i Räddningsregion Östra Svealand. Det är gemensamma befälsdagar som har fokus på samverkan och en gemensam ledningsstruktur. Det kommer att underlätta samverkan på skadeplats och ge effektivare räddningsinsatser.

Räddningsavdelningen har under hösten i samarbete med Södertörns brandförsvärsförbund genomfört en gemensam fordonsförarutbildning.

SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap

Analys och framtagande av SSBF:s krigsorganisation

SSBF har under året tagit fram en plan för hur krigsorganisationen ska vara utformad. Arbetet bestod i workshops där samtliga avdelningar inom organisationen deltog och det är resultatet från dessa workshops som har sammanställts i en plan för SSBF:s krigsorganisation. Arbetet resulterade även i ett förslag för fortsatt arbete med krigsorganisationen, vilket kommer att ske under kommande år.

Utveckling av SSBF:s del i befolkningsskyddet

Arbetet med att utveckla SSBF:s del i befolkningsskyddet är ett långsiktigt uppdrag som till stora delar bygger på en dialog med medlemskommunerna.

Under våren har ett samarbete inletts med Räddningstjänsten Storgöteborg och Räddningstjänsten Syd avseende analys av räddningstjänstens förmåga under höjd beredskap. Arbetet fortgick under hösten och resulterade i en skrivelse angående räddningstjänstens förmåga att planera inför och agera under höjd beredskap som ska skickas till berörda myndigheter under 2022. Inom Samverkan Stockholmsregionen (SSR) har ett arbete startats upp som syftar till att hitta gemensamma beröringspunkter gällande utvecklingen av det civila försvaret på en regional nivå. SSBF deltar i det arbetet som kommer att fortgå under kommande år.

Under hösten 2022 väntas vidare inriktningar avseende utvecklingen av befolkningsskyddet komma i och med den statliga utredningen om Civilbefolkningens skydd vid höjd beredskap. SSBF inväntar kommande utredningar samt statliga inriktningar och ska framöver arbeta utifrån dessa.

Utveckla vår förmåga att agera vid kris och svåra samhällsstörningar

En viktig del i arbetet med att utveckla förmågan att agera vid kris och svåra samhällsstörningar är att genomföra kontinuitetshantering i SSBF:s verksamheter.

Under våren togs styrdokument i form av policy och riktlinjer för arbetet med kontinuitetshantering fram. I styrdokumentet beskrivs syfte och mål samt arbetsprocessen för arbetet med kontinuitetshantering. Styrdokumentet har blivit granskade och godkända av förbundsdirektören och under 2022 påbörjas arbetet i enlighet med dessa.

Med anledning av att arbetet med krigsorganisationen prioriterades under hösten kommer workshops avseende kontinuitetshantering istället att genomföras under våren 2022.

SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare

Attrahera och rekrytera medarbetare med rätt kompetens och utveckla befintliga medarbetare i linje med förbundets mål och uppdrag

För att kunna hantera stora delar av rekrytering till den operativa styrkan så har SSBF sedan ett flertal år en rekryteringsgrupp bestående av representanter från olika avdelningar i organisationen. Gruppens uppdrag är att utifrån ansvarig chefs beställning genomföra urvalsprocess, intervjuer och referenstagning för operativ personal. Gruppen kompetensutvecklas fortlöpande och har därför god kunskap om metoden kompetensbaserad rekrytering. En utbildnings- och planeringsdag har genomförts under hösten för hela rekryteringsgruppen.

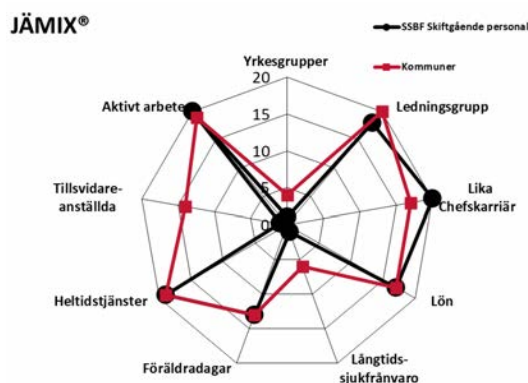
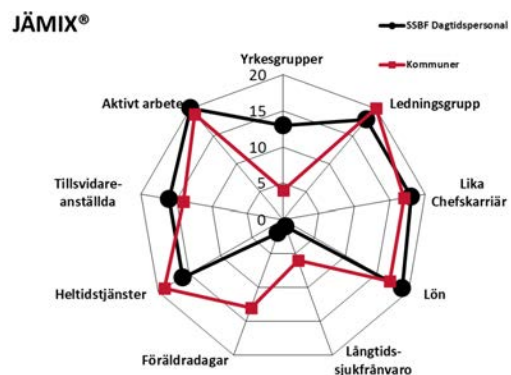
SSBF:s rekryteringsgrupp har varit involverade vid rekryteringen av sommarvikarier brandmän samt vid rekrytering till brandförmän och brandmästare.

Andra rekryteringar som genomförts under året är till brandingenjörer, enhetschef, tre biträdande avdelningschefer, biträdande enhetschef, upphandlare, verksamhetscontroller/kommunikatör, brandinstruktörer, arbetsledare brandinstruktörer, utvecklingsledare samt brandsinspektör. Rekrytering av drifttekniker och supporttekniker har påbörjats.

Pandemin har varit fortsatt högst påtaglig för alla medarbetare i organisationen. Stora delar av rekryteringsarbetet har därför genomförts digitalt och fungerat väldigt väl.

Jämställdhetsindex

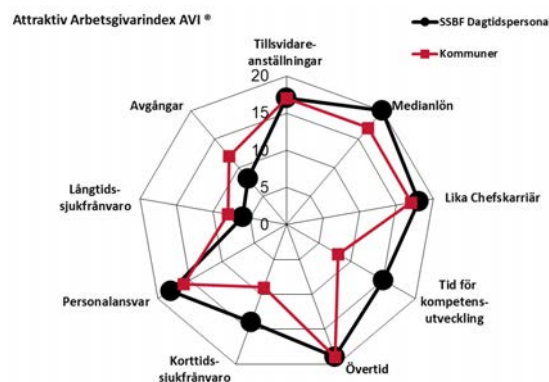
Den årliga mätningen av Jämställdhetsindex (JÄMIX) visar att 7 procent av SSBF:s tillsvidareanställda är kvinnor.



SSBF har en jämställd ledningsgrupp. Relationen mellan andel chefer som är kvinnor och andel anställda kvinnor bör i en jämställd organisation vara 1,0. För oss är den 1,37, men det kan även ses som ett positivt tecken att vi attraherar kvinnor till våra chefstjänster. Index ligger på 123 för dagtidspersonal och 110 för skiftgående, medianen för deltagande kommuner ligger på 120. Uppgifterna i JÄMIX 2021 baseras på uppgifter från 2020.

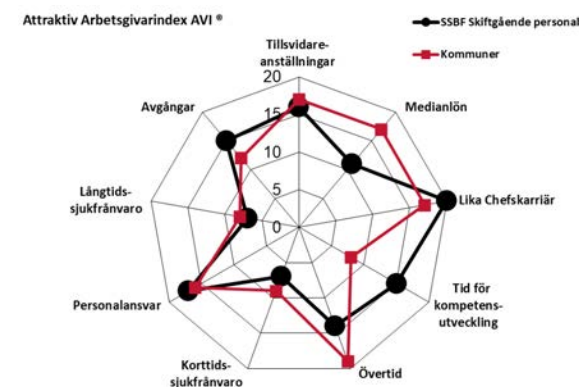
Attraktivt arbetsgivarindex

För att på ett övergripande plan kunna följa upp SSBF:s attraktivitet och utveckling tillämpas Attraktivt arbetsgivarindex (AVI). AVI beskriver de faktiska arbetsvillkoren utifrån ett medarbetarperspektiv. Årets index för såväl operativ (skiftgående) som icke operativ personal (dagtid) har minskat något sedan föregående år och den skiftgående gruppen ligger nu på 122 medan dagtidsgruppen ligger på 135 – att jämföra med senaste mätningen, då index för skiftgående var 140 och dagtid 135. (Branschmedianen ligger nu på 122). Ökad sjukfrånvaro tillsammans med en ökad övertid gör att indexet minskat under året. Förbundet



har en hög andel tillsvidareanställda och ett lågt antal avgångar vilket medför en fortsatt hög organisationserfarenhet. Uppgifterna i AVI 2021 baseras på uppgifter från 2020.

Förbundet bedriver ett fortsatt aktivt arbete med hälsoförebyggande insatser och en god och säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare.

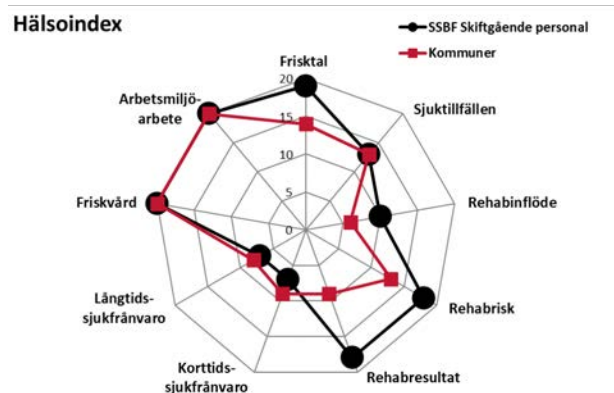
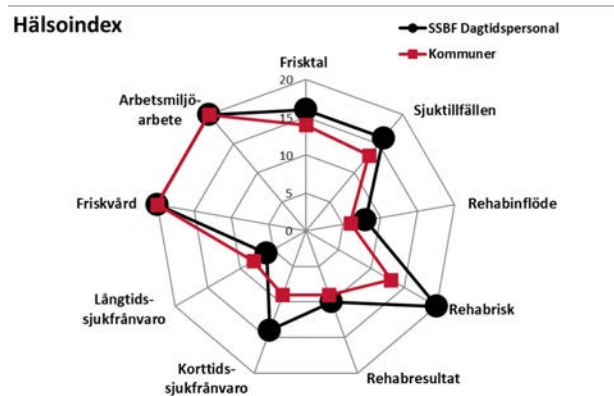


Hälsoläge

För att på ett övergripande plan kunna följa upp SSBF:s hälsoläge tillämpas Hälsoindex som utgår från inrapporterad sjukfrånvaro. Årets index för icke operativ personal (dagtid) har ökat från förra årets index 125 till 130. För operativ personal (skiftgående) har en liten minskning skett från förra årets index 134 till 132. Detta kan jämföras med annan övrig kommunal verksamhet där medianen är 127.

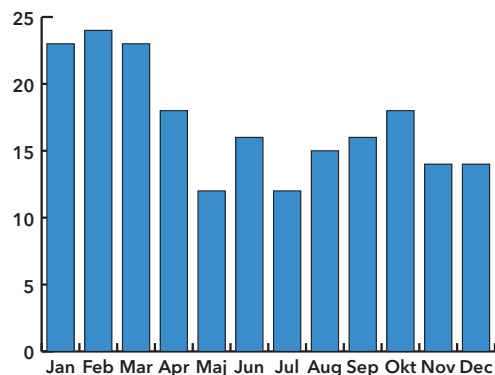
Både långtids- och korttids-sjukfrånvaron ökade under året. Långtids-sjukskrivningarna ökade med 1,2 procentenheter och korttids-sjukfrånvaron ökade med 1,6 procentenheter. Totalen för både kort- och långtids-sjukskrivningarna är

indexet 1,5 sjukfall/medarbetare och år jämfört med förra året då indexet var 1,0. Av 100 tillsvidareanställda är 91 friska, det vill säga har högst fem sjukdagar fördelat på högst tre sjuktillfällen per år där siffran var 93 förra året. Uppgifterna i Hälsoindex 2021 baseras på uppgifter från 2020.

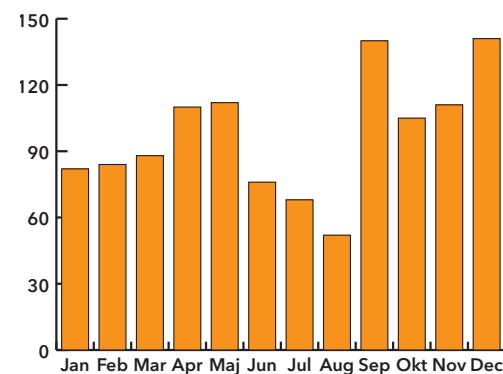


Lång- och korttidssjukfrånvaro

Långtidssjukskrivningarna har legat stabilt under hela året vilket även gäller korttidssjukfrånvaron fram till september då vi fick en större ökning av korttidssjukfrånvaron. Information om detta gick ut till ledningsgrupp samt Coronagruppen och bevakning av antalet sjukskrivningar sker på samtliga avdelningar samt i regelbunden dialog med företagshälsovården för att få deras analys och råd.



Långtidssjukfrånvaro 2021, antal medarbetare.



Korttidssjukfrånvaro 2021, antal medarbetare.

Förebyggande hälsoarbete under 2021

- Medarbetarenkäten som genomfördes under hösten 2020 har följts upp och arbetet fortsätter ute på respektive enhet. En sammanställning för hela förbundet har genomförts och finns som underlag i det årliga arbetsmiljöarbetet.
- I skadepreventivt syfte har samtliga medarbetare tillgång till instruktionsfilmer gällande rygg- och knäskola samt lyftteknik.
- Grundutbildning av sex nya testledare för fysiska tester (rullband, styrka) har genomförts enligt planering.
- Rullbandstesterna för SMO-sökande har anpassats utifrån smittläget av covid-19.
- Friskvårdsprogram och individuella hälsotester har erbjudits personal som inte arbetar operativt. De gemensamma aktiviteterna har fortsatt behövt begränsas i samband med Covid-19.
- Utbildningsatsning för styrkeinstruktörer och andra fysinstruktörer har begränsats på grund av covid-19.
- Årets sommarvikarier fick inför introduktionsutbildningen ett träningsprogram för att komma väl förberedda till utbildningen. Dessutom genomfördes en föreläsning i skadeförebyggande och hållbar träning under utbildningen.
- Inköp av tränings- och rehabiliteringsutrustning till alla stationer och de båda övningsanläggningarna enligt investeringsplan för 2021 är genomfört.
- 39 av SSBF:s medarbetare har deltagit i ett forskningsprojekt på Karolinska Institutet gällande tidig knäartros. Syftet är att studera om individuella

specifika träningsprogram kan minska behovet av knäoperationer. Sista undersökningarna som var planerade till april 2020 kunde ej utföras till följd av covid-19 och har fortfarande under 2021 ej kunnat återupptas. Resultatbearbetningen och analyser är planerade att göras när Karolinska Institutet godkänner denna forskningsaktivitet igen.

- Samarbeten med idrottsmedicinska kliniker har fortsatt.
- Projektet Yrkesprofil är ett samarbete inom Räddningsregion Östra Svealand med uppdrag att se över och hitta gemensamma grunder för tester och krav i samband med rekrytering, samsyn gällande årliga fysiska tester och en gemensam riktlinje för fysisk träning. Ett delprojekt har inom ramen för samarbetet inletts där GIH utifrån vetenskaplig grund kommer arbeta fram tester för kondition, styrka och balans samt instruktioner för hur testerna kan tillämpas för att följa upp och utveckla medarbetare inom räddningstjänsten för att skapa ett hållbart arbetsliv. Rapport från GIH beräknas kunna lämnas till projektgruppen under hösten 2022.

Avvikelsehantering för en bättre och säkrare arbetsmiljö

Respektive enhetschef tar emot och utreder de anmälningar i systemet för avvikelsehantering RIA som berör den egna enheten. Många av utredningarna bidrar till att skapa en bättre och säkrare arbetsmiljö i organisationen. På varje enhet finns också ett skyddsombud som hjälper till att identifiera möjliga risker i verksamheten. Enhetschef och skyddsombud samverkar kontinuerligt på respektive enhet och genomför varje år en skydds rond avseende arbetsmiljön.

Medicinsk rådgivning

I de medicinska ärendena har rådgivning lämnats eller vidarekopplats till SSBF:s nätverk av specialistläkare, fysioterapeuter, naprapater eller kiropraktorer alternativt företagshälsövården.

Krisstödsgruppen har under året stöttat brandmästare och brandmän efter mentalt krävande insatser som vid insats med många döda i brand eller bilolycka, person under tåg, suicidhändelser och olyckor med barn inblandade.

Skyddskommittén har hållit åtta möten under året. Ämnen som tagits upp är bland annat hälsoläget hos personalen, arbetsskador och tillbud, omorganisation, nya riktlinjer och policyer samt nya arbetsmetoder.

Anmälda arbetsskador under året

Under året har 31 arbetsskador rapporterats. Nio av skadorna ledde till sjukfrånvaro. Tio skador uppstod under insats, nio vid övning, fyra på station och fyra vid fysisk träning. Övriga fyra vid olika tillfällen. Flest av skadorna som ledde till sjukfrånvaro, fyra stycken, uppstod under fysisk träning.

Månad	Med frånvaro	Utan frånvaro	Totalt
December 2020	1	3	4
Januari	0	2	2
Februari	2	1	3
Mars	0	1	1
April	2	2	4
Maj	0	3	3
Juni	0	0	0
Juli	2	3	5
Augusti	0	0	0
September	1	0	1
Oktober	1	6	7
November	0	1	1

Mål från verksamhetsplan 2021

SSBF är en attraktiv arbetsgivare, med rätt kompetens och god arbetsmiljö, som har engagerade medarbetare	Mått	Målvärde/indikator	Resultat	Kommentar
SSBF ska vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar nya medarbetare och utvecklar redan anställda	Arbetsgivarindex (AVI)	Operativa: 120 Icke operativa: 130	Operativa: 122 Icke operativa: 125	Uppnått
	Hållbart medarbetarindex/ medarbetarenkät			Mäts ej 2021
Sammansättningen av SSBF:s medarbetare ska spegla samhällets sammansättning utifrån kompetensbehovet	Jämställdhetsindex (JÄMIX)	Operativa: 115 Icke operativa: 130	Operativa: 110 Icke operativa: 123	Ej uppnått
Den fysiska och psykiska hälsan hos SSBF:s medarbetare ska öka. Riskerna för arbetsskador ska beaktas och förebyggas.	Sjukfrånvaro- och arbetsskadestatistik	Sjuktal lägre eller lika med 2020	Se text om sjukfrånvaro	Ej uppnått
	Hälsoindex	Operativa: 105 Icke operativa: 120	Operativa: 132 Icke operativa: 130	Uppnått

Identifiera möjligheter till samarbete kring SMO-utbildning

Under våren har arbetet med LIA (lärande i arbete) utvecklats. Bland annat har en gemensam introduktionsvecka för LIA-eleverna införts, vilket ger totalt fyra veckolånga tillfällen per år. Detta är utvecklat i syfte att ge eleverna en så bra upplevelse av SSBF som möjligt men även rusta dem bättre för sitt framtida uppdrag.

Tillsammans med Riskavdelningen har Räddningsavdelningen även anpassat LIA-praktiken till de nya förutsättningarna vad gäller tillsyn, så att eleverna kan ta del av tillsynsverksamheten.

SSBF arbetar kontinuerligt för att kunna ta emot så många LIA-elever som möjligt, med bibehållen kvalitet. Under våren har SSBF därför identifierat utvecklingsområden för att bli ännu tydligare med varför framtida brandmän ska välja SSBF. Ett av dessa områden är utvecklat kommunikationsarbete kring LIA-perioderna.

Fortsatt utveckling av hälsoförebyggande insatser samt en god och säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare

Ombyggnationen av Vällingby brandstations tvättstuga, för omhändertagande av kontaminerade larmkläder och utrustning, är slutförd. Skyddsronder genomförs kontinuerligt på våra brandstationer i samarbete med skyddsombud.

Under pandemin har extra städning från extern leverantör genomförts och kompletterats med egna rutiner. I tillägg har beteenderelaterade rutiner för att minska smittspridning på stationerna införts. För att underlätta medarbetarnas resor till och från arbetet har Räddningsavdelningen tillåtit medarbetare att arbeta ett utökad antal pass i följd.

Utveckling av SSBF:s krisstöd har under året genomförts och förslag finns framtaget för beslut av ledningsgrupp. Utbildningsinsats för samtliga medarbetare i SSBF är planerad att ske under 2022.

Fortsatt arbete med följsamhet mot avtals- och villkorsfrågor i såväl anställningsförhållandet som i övriga typer av avtal

SSBF fortsätter arbetet med att alltid eftersträva följsamhet gentemot gällande regelverk i syfte att såväl öka säkerhet som effektivitet i den löpande verksamheten samt att motverka eventuella konflikter.

Med anledning av att avtalsförhandlingarna sköts upp under föregående år blev det en förskjutning av löneöversyn 2021.

SSBF har under året genomfört lokal löneöversyn för 2021 med samtliga arbetstagarorganisationer. Under året har lönekartläggning och analys samt handlingsplan för jämställda löner genomförts för såväl 2020 som 2021. Några osakliga löneskillnader utifrån jämställdhetsperspektiv, kvinnor jämfört med män, har inte påvisats.

Förhandling och överläggningar avseende avtal för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB 19) har genomförts med BRF, Kommunal och Vision.

MBL-processen har i övrigt genomförts i enlighet med tidigare lagd planering.

MBL 19 §: Regelbunden Information till arbetstagarorganisationerna.

MBL 11 §: Förhandling vid viktigare förändring av verksamhet eller viktigare förändring av arbetsförhållanden.

MBL 38 §: Förhandling av upphandlingsrapport med förslag till tilldelningsbeslut.

MBL 10 §: Intresseförhandling, till exempel om lokalt kollektivavtal men kan också vara tvisteförhandling, till exempel för brott mot kollektivavtal eller MBL.

MBL 64 §: Skadeståndskrav kopplat till tvisteförhandling enligt MBL 10 §.

Överläggning: Forum där parterna noga diskuterar igenom lösningen av ett komplicerat problem.

Information enligt MBL 19 § till arbetstagarorganisationerna där förbundsledningen varit ordförande, har skett vid 23 tillfällen. I samband med informationerna har dessutom 30 förhandlingar enligt MBL 11 § och 13 förhandlingar enligt MBL 38 § genomförts.

Utöver dessa tillfällen har tre överläggningar utförts, och följande antal övriga förhandlingar skett:

- Tre tvisteförhandlingar enligt MBL 10 § och 64 §§ varav en har gått vidare till central förhandling.
- En förhandling enligt MBL 11 § i fråga om avsteg från huvudsemester.

Totalt har det varit 73 informations-/förhandlings-/överläggningstillfällen med de fackliga parterna.



SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling

Stärka förmågan att ta miljöhänsyn i verksamheten

Under året har SSBF fått förnyat miljödiplom. Det betyder att SSBF:s miljöarbete är kontrollerat och godkänt enligt Svensk Miljöbas. Inom ramen för SSBF:s miljöarbete finns det systematiska miljöarbetet samt de ständiga förbättringarna. Miljörevisorn uppmärksammar särskilt engagemanget, den goda ordningen på stationerna och det generella lyft miljöarbetet gjort de senaste åren.

Under 2021 har upphandling av ny utfärdare av miljödiplomet för Svensk Miljöbas och tillika extern miljörevisor utförts. I det nya avtalet ligger också att förse SSBF med en webbaserad grundläggande miljöutbildning som alla anställda förväntas genomgå. Hittills är utbildningsgraden hög, cirka 90 procent.

Under året har SSBF tittat på möjligheten till att få tillgång till olika geodata-tjänster kopplat till bland annat dagvatten och föroreningar. Detta kommer att fortgå under kommande år.

I mitten av december slutfördes projektet M-kurs, ett utbildningspaket om bränders påverkan på miljön. Projektet har drivits av RISE åt MSB. SSBF har varit en del av att bygga upp utbildningen.

SSBF har under året blivit medlemmar i WIN Guard. En organisation som kopplar ihop behov inom räddningstjänst med innovatörer för att på så sätt lösa framtidens utmaningar.

På ett par ställen i förbundet hanterar eller utreder SSBF föroreningar som orsakats av forna tiders övning med skumvätska innehållande PFAS. Dessa platser är Ågesta Övningsanläggning, Vallentuna brandstation och Lidingö brandstation. SSBF har föreläggande gällande PFAS-förorening på Ågesta och Vallentuna brandövningsplats. I samråd med miljö och hälsa i respektive kommun tittar SSBF närmare på bland annat PFAS-halter kring Lidingö brandstation och andra föroreningshalter från slangtvätten på Vallentunas station.

SSBF kommer att arbeta vidare med att fasa ut den PFAS-haltiga skumvätska som används för att släcka brand i brandfarlig vätska. En plan för genomförande av utfasningen har dragit ut på tiden då ny information och ny kunskap ständigt tillkommer. MSB har under hösten gjort en förfrågan om räddningstjänsterna har PFAS-haltig skumvätska som behöver samlas in. SSBF har inventerat all skumvätska och anmält intresse för detta. Själva bytet till en fluorfri vätska kan inte genomföras i dagsläget utan att en metod för att sanera tankarna finns framtagen.

På några av brandstationerna testas ett silikonbaserat impregneringsmedel till larmställen istället för det befintliga som innehåller PFAS. Efter första tertiet 2022 ska försöket utvärderas. Faller testet väl ut kommer det att ersätta den PFAS-haltiga impregneringen som finns i larmställen idag.

Minska utsläppen från våra transporter

Under året har SSBF tittat närmare på hur vi ska komma vidare med att ytterligare minska utsläpp från våra fordon. SSBF ställer krav på utsläppsnivåer i samband med inköp av fordon och tittar på detsamma för de större båtarna.

En översyn pågår av hur ett ökat användande av det alternativa drivmedlet HVO (hydrerad vegetabilisk olja) kommer att påverka verksamheten, både ur ett miljöhänsende men också ur ett kostnadsperspektiv. Arbetet förväntas presenteras under första tertiet 2022.

För att möjliggöra för medarbetarna att genomföra resande i tjänsten på ett sätt som främjar miljön och individens hälsa har SSBF köpt in ett antal elcyklar som främst kommer att nyttjas av de som jobbar inom den förebyggande verksamheten. Genom att samla in elektronik som släppts från verksamheten till återbruk och återvinning har SSBF bidragit till att 1 296 kilo CO² inte har släppts ut.

Säkerställa relevanta miljökrav i upphandlingar

I varje upphandling ställs relevanta miljökrav på varan eller tjänsten. Ett kvalificerande krav som ställs på anbudsgivare är att de ska ha ett aktivt och systematiskt miljöarbete med ständiga förbättringar. Anbudsgivare ska kunna uppvisa en certifiering från en oberoende organisation eller redogöra för sitt interna miljöledningssystem.

Redovisning av relevanta miljöändelser

2017

- Tjänsten som miljöstrateg tillsätts under april.
- Miljöutredning utfördes.
- Nya miljöaspekter.
- Bastal för CO²-beräkning.
- Avtal på el från förnybar källa.
- Miljörevision och besök på alla brandstationer.
- Test av produkter som miljöbättre alternativ.
- Miljömärkt avfettningsmedel samt absorptionsmedel.
- Miljömärkt lagstiftning.

2018

- SSBF påbörjar sanering av PFAS utanför Åkersberga gamla brandstation.
- Ny miljöpolicy.
- Ny miljöhandbok på intranätet.
- Nätverket för miljöfunktioner inom räddningstjänst startas upp.
- Miljöinformation har genomförts på avdelningsmöten.
- Överblivet material skänkt till Chile.
- Utbildningen effektivare insatser som bland annat syftar till att minska spillvattnet vid insats.
- Deltagande i internationell övning till sjöss, hantera kemikalieutsläpp i maritim miljö.
- Test av produkt som miljöbättre alternativ Guppy friend 2019.

2019

- SSBF inför kryssrutor för A- och/eller B-skum i händelserapporten för att få en bättre bild av skum användning.
- Miljöutbildning för LIA-elever och alla grupper på Täby brandstation.
- Ny miljöutbildning lanseras.
- Projektet ”M-kurs” är en kurs om miljöpåverkan från bränder som SSBF är med och utvecklar. SSBF har beviljats finansiella medel av MSB. Projektet drivs av RISE och SSBF är deltagare i projektet.
- SSBF initierar och driver samtal med MSB och de andra större räddningstjänsterna om ansvar för miljöpåverkan vid insatser.
- Uppstart av det interna projektet ”Miljöhänsyn under insats vid brand”.
- SSBF startar samverkan med Stockholm stad och inför modell för ”grön sotning”.

2020

- Nya riktlinjer för användning av skum som metodval.
- Återkommande utbildningsträff för miljöombuden.
- SSBF utvecklar miljöutbildning och agerar testgrupp till utbildningsprojektet M-kurs.
- 90 procent av medarbetarna har genomfört den nya miljöutbildningen vid årsskiftet.
- Digital miljörevision från Svensk Miljöbas.
- SSBF upprättar nätverk med vatten och avloppsverken.

2021

- Ökad kännedom om vattentäkter och skyddat vatten vid insatser.
- Miljöombudens roll beslutade av ledningen.
- SSBF blir medlemmar i WIN Guard.
- Ökad hänsyn till miljön vid insatser.
- Sex stycken inspektörsyklar ersätter en del av inspektörernas resor i tjänsten.
- Miljöutbildningen M-kurs är färdig att implementera
- Test av silikonbaserad impregnering på larmställ.



SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället

SSBF har flera uppdrag som är beroende av ett starkt förtroende hos enskilda och andra myndigheter. Det är också centralt för verksamheten att vi upplevs som lätta och tillgängliga att kontakta. Som ett exempel kan vi nämna uppdraget att lämna upplysningar, vägledning, råd och annan hjälp till enskilda i frågor som rör vårt verksamhetsområde. Enskilda och andra myndigheter ska ha förtroende för SSBF:s kompetens och de svar de får samt veta vart de ska vända sig. Alla ska bemötas med professionalismitet och respekt. Vi bedriver även informationsinsatser i digitala och sociala medier i syfte att minska olyckor och informera om förebyggande åtgärder.

Säkerställa effektiv kommunikation genom systemet av kanaler, aktörer och budskap

Arbetet med att utveckla relationerna mellan aktörer, kanaler och budskap så att de samverkar effektivt sker kontinuerligt. Under 2021 har SSBF fortsatt att utveckla och förbättra de digitala kanalerna, dels så att de ska leva upp till ny lagstiftning och krav på tillgänglighet, och dels så att de ska samspela rent tekniskt och fungera som effektiva arbetsredskap och stöd för verksamhetsledning och kommunikation under pandemin då många har arbetat på distans. Med anledning av detta har SSBF bland annat förbättrat digitala funktioner i samband med rekrytering. Nya funktioner för FAQ, samt en ny funktion för att snabbt och tydligt kunna visa när det råder eldningsförbud inom medlemskommunerna har också inrättats. SSBF har även

arbetat vidare med tillgänglighetsanpassning av webbsidan i syfte att underlätta för riskgrupper och människor med funktionsvariationer att kunna ta del av viktig myndighetsinformation, som till exempel brand- och olycksförebyggande information. SSBF brandinstruktörer har tack vare ett nytt avtal som slöts med bostadsbolagen i slutet av 2020 kunnat fortsätta arbetet med att skapa trygghet även under 2021.

Stärka organisationens kommunikativa förmåga

Att utveckla en organisations kommunikativa förmåga är en kontinuerlig process där man strävar efter ständiga förbättringar. Under 2021 har SSBF haft fortsatt fokus på internkommunikation kring covid-19 i syfte att skapa tydlighet och förståelse för situationen, samt de åtgärder organisationen har vidtagit för att säkerställa beredskapen inom förbundet. SSBF:s intranät, som är ett digitalt verksamhetsledningssystem, har anpassats utifrån den organisationsanpassning som sjuösattes i maj, samtidigt som nya funktioner för förenklat handhavande och integration med den externa webben har lanserats. Användningen av digitala kommunikationsverktyg och utbildningar har utvecklats ytterligare i pandemins spår. SSBF har även nyutbildat och kompetensutvecklat intranätredaktörer som bidrar till en delaktig, levande och värdeskapande digital organisation. SSBF har också utbildat nya medarbetare i press- och informationstjänst i syfte att upprätthålla och stärka organisationens kommunikativa förmåga och skapa goda förutsättningar i möten med media. Parallellt med detta har fler medarbetare fått bli delaktiga i att skapa och använda film som berättarmedium inom olycksförebyggande kommunikation och systematiskt brandskyddsarbete.

Delta i externa utredningar och utvecklingsuppdrag

SSBF har under året stöttat det nationella projektet ELS (enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst). Projektet drivs av MSB och SSBF:s förbundsdirektör har deltagit som representant i projektgruppen. SSBF deltar också i den regionala utvecklingen av en gemensam doktrin avseende ett enhetligt ledningssystem. Från den 1 januari 2022 ställs det krav på en övergripande ledning genom förändringar i lag om skydd mot olyckor (LSO). SSBF under året svarat på remisser avseende föreskrifter kopplat till uppdateringarna i LSO.

SSBF har under 2021 stöttat Gästrike räddningstjänst samt Södertörns brandförsvarsförbund med olycksutredningar.

SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning

Förestående ombyggnationer i förbundets lokaliseringar

Verksamhetsåret 2021 har för fastighet främst präglats av arbetet med en eventuell stundande renovering av brandstationerna Farsta och Kungsholmen. Projekten har under året jobbat fram handlingar med status systemhandling för de båda brandstationerna. Projektering och framtagande av handlingarna har skett i nära samarbete med medarbetarna på de båda brandstationerna för att på så sätt fånga upp viktiga verksamhetsfunktioner. Projekten inväntar nu nödvändiga politiska beslut för ett vidare arbete med projekten. Beslut kring detta förväntas fattas under våren 2022.

Ett arbete med framtagande av förslagshandlingar för en renovering/ombyggnation av Dyk- och materialdepån på Ågesta har påbörjats. Åtgärder som studeras är främst för att få en god arbetsmiljö och en mer funktionell logistik/planlösning över lokalerna. Vid ett eventuellt beslut om genomförande kan arbeten påbörjas under hösten 2022.

Under året har även arbete med grundförstärkningar av Brännkyrka brandstation påbörjats och avslutats. Det som återstår är att under ett år utföra kontrollavvägningar kvartalsvis för att se om gjorda grundförstärkningar är tillräckliga.

Säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd avseende informationssäkerhet, tillträdesbegränsning och säkerhetsprövning

Förbundets arbete med informationssäkerhetsfrågor har intensifierats under året. Arbetet med att färdigställa en informationshanteringsplan påbörjades under senvåren och beräknas vara klart under våren 2022. En informationshanteringsplan (dokumenthanteringsplan) är under framtagning och har inletts med en processkartläggning. I samband med kartläggningen görs säkerhetsklassning av informationen.

En klassning av förbundets information genomförs och det är ett arbete som sedan måste ske kontinuerligt. Tidigare har klassning endast skett för enstaka handlingstyper. Att klassa den egna informationen är något som avdelningar och enheter på sikt måste klara på egen hand. För att underlätta detta arbete har informationssäkerhetsstrategen tillsammans med säkerhetschef och sakkunnig från IT arbetat fram en utbildningsplan för olika grupper i organisa-

tionen. Utbildningarna kommer att påbörjas under 2022. En riktlinje för hantering av säkerhetsskyddsklassificerad information har också tagits fram under året.

Arbetet med att säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd har fortsatt under verksamhetsåret 2021. Säkerhetsskyddsanalyser genomförs i samarbete med olika verksamhetsdelar och åtgärder vidtas löpande avseende informationssäkerhet, fysisk säkerhet och personalsäkerhet. Det handlar i huvudsak om åtgärder så att säkerhetsskyddsklassade uppgifter inte röjs, förstörs eller ändras. Anläggningar där säkerhetskänslig verksamhet bedrivs ska skyddas så att obehöriga ej får tillträde. Att medarbetare som tjänstgör i säkerhetskänslig verksamhet, där man i sin befattning får ta del av säkerhetsskyddsklassade uppgifter, är placerade i säkerhetsklass. Under året har dialog förts med Säkerhetspolisen avseende genomförda säkerhetsskyddsanalyser och åtgärder för att förstärka säkerhetsskyddet.

Under verksamhetsåret har en webbaserad utbildning i grundläggande säkerhetsskydd för SSBF:s samtliga anställda publicerats på intranätet med uppdrag till verksamhetschefer att säkerställa att alla anställda genomgått utbildningen.

Skapa förutsättningar för samt stödja arbetet med ett systematiskt säkerhetsarbete på lokal nivå

Verksamhetsårets systematiska säkerhetsarbete på lokal nivå har begränsats av att brandstationerna har belagts med besöksförbud under stora delar av verksamhetsåret. Inför ombyggnation av Farsta och Kungsholmens brandstationer har ett samarbete pågått med företrädare för

verksamheten, fastighetskontoret samt skydd och säkerhet i syfte att arbeta fram program- och systemhandling.

Arbetet med att förbättra brand- och inbrottskyddet, personalens säkerhet vid yrkesutövning, en grundläggande IT-säkerhet samt att förbättra SSBF:s förmåga att som samhällsviktig verksamhet utföra sitt uppdrag i vardag och kris har fortsatt.

Samarbetet mellan SSBF och SOS Alarm har fortsatt under verksamhetsåret med målsättningen att förbättra det fysiska skyddet av Johannesanläggningen.

Internt på SSBF har ett säkerhetsforum startats upp med representanter för IT, information, HR, räddningstjänst under höjd beredskap, fastighet och produktionsavdelningarna räddning, ledning och samverkan samt riskhantering för att ta ett samlat grepp om det systematiska säkerhetsarbetet.

Ta fram handlingsprogram för 2022-2023

SSBF har under året uppdaterat och tagit fram SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022-2023 i enlighet med den reviderade lagstiftningen LSO med tillhörande föreskrifter. Det övergripande styrdokumentet inklusive handlingsprogram börjar att gälla den 1 januari 2022.

Fortsatt utveckling av digitala stödsystem och processer

Installationsprocessen gällande nytt navigations- och statusrapporteringssystem samt ledningsstöd till våra utryckningsfordon har färdigställts under hösten. Projektet avslutas därmed och övergår i förvaltning. Totalt har 68 st. fordon fått ny IT-miljö.

Upphandlingar för nytt personalplaneringssystem är i slutskedet, övriga upphandlingar kopplat till utfasningen av verksamhetssystemet Daedalus ligger i fas för att driftsättas under 2022. Det nya händelserapporteringssystemet som SSBF bygger in i Helios-plattformen planeras att tas i drift under 2022.

Flera projekt pågår för att stärka upp IT-miljön kopplat till hemtagningen av IT-driften bland annat en ny AD-struktur, uppbyggnad av en säkerhetsmiljö samt driftövervakning.

SSBF har även påbörjat en marknadsanalys för att hitta ett ärendehanteringssystem för IT-support och fastighetsrelaterade ärenden.

Förbundet har under 2021 genomfört en förstudie inför upphandling av nytt dokument- och ärendehanteringssystem inklusive digitalt diarium. Detta då nuvarande system inte svarar mot organisationens behov. En säkerhetsskyddsanalys och förberedelser för upphandling har genomförts. Upphandling påbörjas efter årsskiftet 2021–2022 och införande av systemet planeras vara klart under år 2023.

Räddningsavdelningen är behjälplig i utvecklingen av nytt personalplaneringssystem samt ett nytt Learning Mana-

gement System (LMS) som kommer ersätta de befintliga aktivitetsmodulerna. Detta kommer stärka verksamhetens planering samt få bättre överblick över personalens kompetenser och hälsa. Driftstart under T2 och T3 2022.

SSBF har införskaffat bättre utrustning för digitala möten, vilket bland annat har inneburit att yttre befäl under perioden kunnat genomföra digitala möten med flera grupper samtidigt.

Skapa förutsättningar för ökad samverkan

Under 2021 har arbete genomförts med att ta fram en strategi för förebyggande, i syfte att uppfylla åtaganden i kommande handlingsprogram och att sätta ökat fokus på nära olycksförebyggande samverkan med medlemskommuner. I arbetet har det bland annat identifierats målgrupper för påverkan inom förebyggande, kanaler för hur SSBF når dem, samt budskap/åtgärder för respektive målgrupp. Några exempel på åtgärder kan vara ökad samverkan med intressenter inom kommunerna som i sin tur kan påverka situationen för de mest riskutsatta vid bostadsbränder.

SSBF har också strukturerat om stödet till kommunernas samhällsbyggnadsprocesser, i syfte att skapa mervärde och effektivitet för medlemskommunerna. SSBF ska effektivt stödja kommunerna med utbildning, kompetensuppbyggnad, vägledning och sakkunnigt myndighetsstöd kring byggnadstekniskt brandskydd och räddningstjänstens insatsmöjligheter inom områdena byggnation, fysisk planering, infrastruktur, och miljöfarlig verksamhet. Ett arbete med att likrikta hanteringen av tillståndsremisser gentemot olika medlemskommuner har också genomförts.

Inom förebyggandeområdet samverkar SSBF inom flera nätverk i syfte att öka effekten av det olycksförebyggande

arbetet och nyttan för medlemskommunerna. Det innefattar bland annat ett flertal nätverksgrupper inom ramen för Brandförebyggande samverkan (BFS), där räddningstjänsterna inom räddningsregionen deltar tillsammans med ytterligare ett antal geografiskt näraliggande räddningstjänster. Formerna har förnyats för samarbetet inom nätverket Risksam, där risk-, förebyggande- och trygghetsfrågor diskuteras mellan kommunernas säkerhetschefer och SSBF.

Ekonomisk redovisning 2021

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- lagen om skydd mot olyckor
- lagen om brandfarliga och explosiva varor
- lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet har slutit avtal om, och förbundet får full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett icke negativt balanskravsresultat där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2021 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Budget för 2021 utgår från beslutade medlemsavgifter om 414 kronor per invånare och 17 000 kronor per kvadratkilometer fast mark, totalt 604,4 mnkr. Fördelningen mellan medlemskommunerna redovisas i tabellen

nedan. Invånarantalet ökade jämfört med 2020. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 97,9 mnkr.

Förbundet redovisar tertialvis till medlemskommunerna en prognos över det ekonomiska utfallet liksom utfallet över verksamheten i enlighet med förbundsordningen.

Medlemskommuner	2021	2020
Danderyd	14 053	14 189
Lidingö	20 439	20 313
Solna	34 456	33 844
Stockholm	406 450	401 516
Sundbyberg	21 849	21 083
Täby	30 783	30 585
Vallentuna	20 228	19 955
Vaxholm	5 941	5 950
Värmdö	26 085	25 835
Österåker	24 137	23 829
Summa	604 421	597 100

Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i likhet med tidigare år i enlighet med målen i framtaget handlingsprogram för åren 2016–2019 (2020–2021). Handlingsprogrammet är i grunden styrande för hur verksamheten ska planeras och bedrivas och i alla väsentliga delar kommer vi möta uppsatta målnivåer i verksamhetsplanen också för 2021. Vår verksamhet är i grunden förberedd och uppbyggd för krissituationer, varför vi också vilar på en stabil grund även under rådande omständigheter med en global pandemi.

Året 2021 har inneburit vissa förändringar och avvikelser gentemot verksamhetsplan och budget, men tack vare att förbundet fortlöpande gjort prioriteringar i verksamheten har vi fullgjort vårt samhällsuppdrag. Måluppfyllnaden, trots coronapandemins oförutsägbarhet,

har i huvudsak varit tillfredsställande. 2021 års verksamhetsplan innehöll totalt 43 uppdrag och av dessa är 39 uppfyllda. Övriga fyra har i varierande grad inte kunnat uppfyllas helt utan endast delvis. Mycket verksamhet har bedrivits inom de fyra uppdragen, dock har vi inte nått hela vägen varvid de är gula. I huvudsak beror den delvisa måluppfyllnaden för dessa fyra uppdrag på att vi inte har kunnat träffa samverkande aktörer som är nödvändiga för att genomföra uppdraget, eller att vi prioriterat om resurser till hanteringen av coronapandemin. Avvikelserna redovisas under respektive uppdrag. De kvarstående aktiviteterna för dessa uppdrag kommer att genomföras under 2022.

SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera	Mått	Målvärde/indikator 2021	Resultat 2021
Utvärdering efter genomförd brandskyddsutbildning	Deltagarnas nöjdhet med brandskyddsutbildningen	Minst 3,7 (av 4)	Årets resultat: 3,8
Antal genomförda brandskyddsutbildningar	Antal från medlemskommunerna/övriga	Volym, efterfrågestyrt	Genomförda utbildningar under året: 41
Företagarnas nöjdhet med myndighetsutövningen (Insikt)	NKI (Öppna jämförelser)	Minst bibehålla NKI för respektive kommun.	NKI brand i SSBF:s medlemskommuner, genomsnittligt indexvärde: 81,1 (81,8 år 2020; 82,7 år 2019) Per kommun index 2021 (2020) Danderyd 0 (0) Lidingö 84 (0) Solna 81 (84) Stockholm 85 (83) Sundbyberg 0 (0) Täby 75 (79) Vallentuna 90 (0) Vaxholm (76 (0) Värmdö 77 (80) Österåker 81 (83)
Tillsyn utifrån upprättad tillsynsplan	Antal och andel tillsynsbesök som föranlett åtgärd	Volym	Tillsynsplan: ca 765 Antal ärenden: ca 666 Andel som föranlett åtgärd: ca 50 %

SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera	Mått	Målvärde/indikator 2021	Resultat 2021
Biträda Polisen och andra myndigheter vid utredning av olyckor	Antal och andel utfärdade sakkunnigutlåtanden, vittnesmål	Enligt efterfrågan	Mottagit ca 81 förfrågningar, hanterat samtliga
Antal genomförda olycksutredningar	Antal	Behovsstyrt	Typer av utredningar som har genomförts: Kompletterande händelserapporter: 15 st Förstudier: 8 st Temautredningar: 2 st Olycksutredning: 1 st Uppdragsutredningar: 3 st Behovs- och trendanalyser: 7 st
Inkomna remisser från andra myndigheter inom SSBF:s uppdragsområde ska besvaras inom tre veckor (21 dagar).	Andel inkomna remisser som besvarats inom tre veckor	90 %	Antal ärenden (ca) Detaljplan: 683 Översiktsplan: 6 Bygg: 214 Infrastruktur: 52 ärenden MFV: 39 ärenden Tillståndsärenden: 344 Andel ärenden som besvarats inom angiven tid: 100 %
Under verksamhetsåret ska samtliga sotningsobjekt kontrolleras enligt tidsfrist	Antal genomförda brandskyddskontroller	100 %	13 610 objekt tillsynade 1)
Under verksamhetsåret ska samtliga objekt sotas/rengöras enligt tidsfrist	Antal genomförda sotningar	100 %	33 370 objekt rengjorda 2)
Beslut om tillstånd av brandfarlig och explosiv vara ska i "normala/okomplicerade" ärenden fattas inom tre veckor efter inkommen ansökan med komplett underlag. Vid komplexa ärenden ska beslut meddelas inom föreskrivna tre månader.	Andel "normala/okomplicerade" ärenden som besvarats inom tre veckor Andel komplexa ärenden som besvarats inom tre månader	100 % 100 %	Tillstånd brandfarlig vara: 232 Tillstånd explosiv-varor: 117 Anmälning för prövning av sökande/föreståndare/deltagare: 72 Andel ärenden som hanterats inom angiven tid: 100 % Andel ärenden som hanterats inom angiven tid: 100 %

¹ För nuvarande är Stockholms stad, Österåker, Vaxholm, Solna och Sundbybergs samtliga objekt inlagda i SSBF:s plattform för digital kontrollbok. Arbetet med att ur plattformen implementera funktionalitet för statistikuttag på antal aktiva objekt och fristuppfyllnad är under utveckling och kommer att färdigställas under 2022. Resterande medlemskommuners register kommer att implementeras i den digitala plattformen under 2023. Bedömning av fristuppfyllnad sker i väntan på detta fortsatt analogt, genom rapportunderlag som lämnas årligen från sotarentreprenörer till SSBF den 1 februari, året efter genomförandeåret.

² Fristuppfyllnaden påverkas till viss del av coronapandemin, men även att det varit avtalsbyte i Solna, Sundbyberg, Österåker och Vaxholm (vilket innebär en uppstartstid under vilken fristuppfyllnaden är lägre). Arbetet med implementering av funktionalitet i den digitala plattformen är under utveckling och kommer att färdigställas under 2022. Under 2023 kommer samtliga medlemskommuner att vara anslutna till den digitala plattformen. Bedömning av fristuppfyllnad sker i väntan på detta fortsatt analogt, genom rapportunderlag som lämnas årligen från sotarentreprenörer till SSBF den 1 februari, året efter genomförandeåret.

Mål: SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när den enskilda inte själv kan hantera en olycka

SSBF har larmats till 9 387 räddningsuppdrag och andra uppdrag inom våra medlemskommuner. Av dessa larm har 8 760 stycken varit prio-1 larm, det vill säga olyckstyper där det är vanligast förekommande att det finns liv att rädda och där tidsfaktorn är avgörande. Vid andra olyckstyper är tiden att nå den hjälpsökande inte av lika stor vikt. Det för prio 1-larm som SSBF följer upp responstiden, vilken är redovisad i tabellen nedan.

SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när den enskilda inte själv kan hantera en olycka	Mått	Målvärde/indikator	Resultat	Kommentar
Medianen av responstiden ska minska. ¹	Jämförelse (hh:mm:ss) med föregående år.	00:07:48	00:07:56	Egna beräkningar baserat på faktiska responstider.
Responstiden vid brand eller brandtillbud i byggnad, drunkning och trafikolycka ska understiga 13 minuter i 90 procent av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 13 minuter	90 %	85 %	Av de händelser som inträffade inom SSBF:s geografiska område var 8760 bedömda som olycka/ tillbud vid utlarmning. För 7408 av dessa var vi framme inom 13 min
Responstiden vid olyckor ska inte överstiga 20 minuter på platser med fast vägförbindelse.	Andel olyckor där responstiden understiger 20 vid fast vägförbindelse	100 %	84 %	89 % av insatserna där responstiden översteg 20 minuter hade en larmhanteringstid som var längre än 2 minuter vilket indikerar att SSBF inte blev larmade i första skedet.
Responstiden vid olyckor ska inte överstiga 60 minuter på öar utan fast vägförbindelse.	Andel olyckor där responstiden understiger 60 minuter på öar utan fast vägförbindelse	100 %	94 %	4 larm av 68 har överstigit en responstid över 60 minuter. Det är: två bränder i skog och mark samt två larm då SSBF bistått sjukvården.

¹Under de senaste 4 åren har SSBF:s median för responstid varit runt 8 minuter. Det är inte rimligt att medianen för responstiden ska minska varje år med hänsyn till att det alltid kommer finnas en tid för larmhantering, anspänning samt körtid. Därför anses det godtagbart att SSBF:s median för responstid bibehålls men inte ökar drastiskt.

Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som övergripande ekonomiskt mål att redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar vilket uppnås genom väl valda prioriteringar och god personalplanering. Lättnaderna i restriktionerna till följd av den rådande pandemin har bidragit till en återhämtning och till viss del ökning av förbundets intäkter. Kostnaderna har under året i huvudsak hanterats genom god personalplanering samt prioriteringar i verksamheten. Den ökade sjukfrånvaron har inte fått genomslag då annan planerad verksamhet, så som utbildningar och övningar, ställts in större delen av året in varvid personalen kunnat nyttjas i den löpande verksamheten. Förbundet visar ett positivt balanskravsresultat för 2021 på 7 mnkr. Resultatet har en positiv avvikelse med 3,1 mnkr mot budget. Det finns variationer på respektive resultatrad gentemot lagd budget. Dessa variationer har förklaringar, se nedan, och har hanterats löpande under året. Trots rådande pandemi och dess följdkonsekvenser har förbundet hanterat ekonomin med god kontroll. Ingångsvärdena för 2021 var en budget i balans där verksamheten skulle bedrivas i stort sett oförändrad gentemot 2020.

Intäkter för automatlarm

Intäkter för automatlarm inkluderar även abonnemangavgifter där utfallet blev 52,4 mnkr vilket är en ökning med 1,3 mnkr jämfört med budget. Ökningen härleds främst till de lättade restriktionerna som genomfördes i samhället efter sommaren. Sedan halvårsskiftet har vi haft en stabil återhämtning av automatlarmsintäkterna. I december ökade intäkterna med 58% i jämförelse med samma period föregående år. Automatlarm är en post som i sig är svår att prognosticera då yttre faktorer är styrande och därutöver finns i SSBF:s ambition och åtagande att också hjälpa till att förebygga och förhindra återkommande onödiga larm från exempelvis vårdboenden.

Övriga intäkter

Övriga intäkter har en positiv budgetavvikelse jämfört med vad som budgeterats vilket till största del beror de lättade restriktionerna i samhället. Både försäljning av utbildningar på våra utbildningsanläggningar och fler genomförda tillsyner har återhämtat sig.

Finansiella intäkter

Värdeökningen på förbundets placeringar har under året uppgått till 31,3 mnkr.

Lönekostnader (inkl. sociala avgifter och pension)

Kostnader för personal inklusive pensionsavsättningar är förbundets största kostnadspost och allokerar drygt 72 procent av de totala verksamhetskostnaderna. Årets personalkostnader inklusive pensionskostnader uppgår till 501,5 mnkr. Detta är en avvikelse mot budget på 6,1 mnkr. Att kostnaden för personal avviker från budget härleds delvis till att beskedet gällande slutskattebesked kom tidigare och därmed har förbundet två års kostnader för sluts katt, som för 2019 blev 340 tkr och för 2020 blev 3,2 mnkr. En ökning på posterna för övertids- samt semesterlöneskuld på grund av pandemin har även bidragit till avvikelsen i lönekostnader. Pensionsskulden ökade med 3,9 mnkr. Förbundet har ett nära samarbete med KPA för att öka prognossäkerheten i de levererade pensionskostnadsberäkningarna. Under året har förbundet fortsatt arbetet med att optimera personalplanering för att i största möjliga mån undvika kostnader för övertid. Sjukfrånvaron till följd av pandemin har heller inte påverkat personalkostnaderna i någon större utsträckning då inställda övningar och utbildningar gjort att personalen kunnat nyttjas i den löpande verksamheten i större utsträckning än planerat

Hyreskostnader

Utfallet avseende lokalhyror uppgår till 36,9 mnkr. I budget 2021 anges att lokalhyreskostnad ska uppgå till 40 mnkr. Anledningen till differensen om 3,1 mnkr återfinns i att hyrorna regleras utifrån det faktiska utfallet avseende kostnaderna för fastigheterna och genomfört underhåll.

Övriga kostnader

Övriga kostnader om 124,5 mnkr är 4,8 mnkr högre än budget. I huvudsak följer de övriga kostnaderna den övergripande planering som är lagd för året där de större kostnadsposterna IT och telekommunikation, köpta tjänster, fastighetsdrift, materiel samt kommunikation och utbildning ingår. Avvikelsen från budget är ett medvetet val som SSBF har gjort för att satsa på materialinköp till våra brandvärn, nya övningsställ till våra utbildningsanläggningar och genomfört underhåll på våra brandstationer.

Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter, övriga räntekostnader och till störst del av förbundets pensionsavsättning. De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 8 mnkr

jämfört med budgeterade 13,4 mnkr vilket ger en positiv avvikelse med 5,4 mnkr. Avvikelsen är ett resultat av rådande ränteläge i kombination med att årets initiala bedömning baserats på prognoser från KPA avseende räntan på pensionsskulden som i sin tur påverkas av inflationstakten.

Väsentliga personalförhållanden

Antalet helårsanställda i förbundet per den 31 december 2021 var 734 stycken, varav 41 deltidanställda brandmän (RiB). Därutöver har vi 151 frivilliga brandmän i våra brandvårn ute på öarna.

Inför sommaren 2021 rekryterades 25 brandmän som sommarvikarier. Flera av dessa fick erbjudande om tillsvidareanställning eller timavlönad visstidsanställning under hösten.

Av 1 217 052 arbetade timmar under 2021, stod de icke tillsvidareanställda för cirka 2 procent av arbetstiden. De flesta timavlönade är pensionerade före detta medarbetare som utifrån sin kompetens bidrar till SSBF:s förmåga, framför allt under huvudsemesterperioden.

Sjukfrånvaron fortsätter att tillskrivas coronapandemin där rekommendationerna att stanna hemma även vid milda symptom haft effekt på sjukfrånvaron. Antalet långtidssjukskrivna har minskat något jämfört med 2020. SSBF fortsätter att aktivt följa upp långtidssjukskrivna med rehabiliteringsåtgärder genom ett nära samarbete med företagshälsovården och ett organiserat nätverk av rehabiliteringsinsatser som hjälper till med adekvat kvalitetsträning i syfte att återfå de sjukskrivna i tjänst så fort som möjligt.

Personal	2021	2020	2019	2018	2017
Antal anställda ¹	734	746	735	751	737
män	677	691	681	704	694
kvinnor	57	55	54	47	43
Sjuktal (%)	5,32	5,59	4,20	4,20	4,80
män	5,50	5,36	3,60	3,40	-
kvinnor ²	3,98	7,66	9,00	11,60	-
29 år eller yngre	5,43	5,28	2,60	3,52	6,70
30-49 år	4,62	4,76	3,50	3,78	3,30
50 år eller äldre	6,34	7,38	5,70	5,21	7,00

¹ Varav 41 stycken tillhör deltidstyrkan. Därutöver har förbundet även 151 frivilliga brandmän kontrakterade och som tillhör räddningsvårnen.

² Då vi har få kvinnor i förbundet så kan enstaka långtidssjukskrivningar hos kvinnor ge ett högre sjuktal än det skulle ge för männen. Förbundet jobbar aktivt med rehabilitering för att få tillbaka långtidssjukskrivna i tjänst.

Investeringar

Förbundets investeringar uppgick 2021 till 33,5 mnkr. Årets investeringar i fordon utgörs av ett släck-/räddningsfordon, en hävare, två ledningsfordon och en genomförd renovering av brandbåt Fenix sammantaget 20,1 mnkr. Inom material har träningsutrustning införskaffats för 0,5 mnkr. Inom byggnader och anläggning har bland annat ytterligare ett reningsverk på Ågesta övningsanläggning införskaffats. IT-investeringar består av IT i fordon 4,9 mnkr och ny videovägg samt styrsystem till RCM 0,8 mnkr. Investeringsvolymen ligger strax under budget.

(mnkr)	2021	2020	2019	2018	2017
Fordon och materiel	26,4	22,1	24,9	22,3	25,5
Byggnader och anläggningar	1,3	0,0	1,9	1,0	0,0
IT	5,8	0,3	1,0	6,3	1,1
Summa investeringar	33,5	22,4	27,8	29,6	26,6

Resultatöversikt

(mnkr)	Utfall 2021	Budget 2021	Utfall 2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	95,1	89,1	88,7	93,6	98,2	84,4
Jämförelsestörande intäkt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa	95,1	89,1	88,7	93,6	98,2	84,4
Verksamhetens kostnader	-684,5	-673,6	-666,5	-668,0	-647,9	-632,4
Jämförelsestörande kostnad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa	-684,5	-673,6	-666,5	-668,0	-647,9	-632,4
Verksamhetens resultat	-589,4	-584,5	-577,8	-574,4	-549,7	-548,0
Medlemsavgifter	604,4	597,1	597,1	589,3	580,3	571,9
Finansiella intäkter/kostnader	23,3	-5,6	-7,5	-14,8	-15,9	-13,4
Jämförelsestörande finansiell kostnad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat	38,3	7,0	11,8	0,1	14,7	10,5

Balanskravsresultat

Balansräkning (mnkr)	2021	2020	2019	2018	2017
Likvida medel	567,6	648,8	659,1	661,9	648,1
Investeringsvolym	33,5	22,4	27,8	29,6	26,6
Balansomslutning	993,1	937,0	924,1	929,2	888,7
Pensionsförpliktelse inkl. löneskatt	494,1	490,2	501,0	486,5	487,4

Ekonomisk analys (%)	2021	2020	2019	2018	2017
Soliditet ¹	21,6	18,8	17,8	17,7	16,8
Självfinansieringsgrad ²	178,9	150,0	98,0	107,0	102,0

¹ Eget kapital i förhållande till totalt kapital

² Justerat resultat (minus avskrivningar och jämförelsestörande poster) i förhållande till investeringsvolym

(mnkr)	2021	2020	2019	2018	2017
Årets resultat enligt resultaträkningen	38,3	11,8	0,1	14,7	10,5
Avgår: samtliga realisationsvinster ¹	0,0	0,0	-1,8	-1,5	-1,3
Orealiserade vinster i värdepapper	-31,3	-5,5	0,0	0,0	0,0
Synnerliga skäl					
Tillägg: förändring diskonteringsränta pensioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	7,0	6,3	-1,7	13,2	9,2

¹ Ska inte räknas bort i balanskravsresultat från och med 2020.

Enligt kommunallagen ska underskott vid balanskravsutredning återställas inom tre år, om inte synnerliga skäl föreligger. Inget underskott föreligger att återhämtas de kommande åren. Omsättning av avskrivna anläggningstillgångar speglar den specifika verksamhet som bedrivs och är i överensstämmelse med god ekonomisk hushållning.

Resultaträkning

(mnkr)	Not	2021-12-31	2020-12-31
Verksamhetens intäkter			
Automatlarm inklusive abonnemang		52,4	46,5
Övrigt	1	42,7	42,2
Summa verksamhetens intäkter		95,1	88,7
Verksamhetens kostnader			
Personal		-428,0	-421,4
Pension		-73,5	-62,2
Lokalhyra		-36,9	-36,2
Övrigt	2	-124,5	-124,9
Avskrivningar	6	-21,6	-21,8
Summa verksamhetens kostnader		-684,5	-666,5
Verksamhetens nettokostnader		-589,4	-577,8
Verksamhetens resultat			
Generella statsbidrag och utjämning		0,0	0,0
Verksamhetens resultat		-589,4	-577,8
Medlemsavgifter	3	604,4	597,1
Finansiella intäkter	4	31,3	5,5
Finansiella kostnader	4	-8,0	-13,0
Resultat efter finansiella poster		38,3	11,8
Extraordinära poster		0,0	0,0
Årets resultat		38,3	11,8

Balansräkning

(mnkr)	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar	6		
Byggnader och mark		36,5	38,1
Maskiner och inventarier		185,2	171,5
Summa anläggningstillgångar		221,7	209,6
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		18,4	20,8
förråd		2,7	2,9
övriga kortfristiga fordringar	7	22,4	29,9
förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	23,6	25,0
kortfristiga placeringar	9	136,8	
likvida medel		567,6	648,8
Summa omsättningstillgångar		771,5	727,4
Summa tillgångar		993,2	937,0
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital	5		
Årets resultat		38,3	11,8
Övrigt eget kapital		176,3	164,5
Summa eget kapital		214,6	176,3
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	10-12	494,1	490,2
Summa avsättningar		494,1	490,2
Kortfristiga skulder			
leverantörsskulder		38,5	38,5
semesterlöne- och övertidsskuld		53,5	51,7
övriga kortfristiga skulder	13	13,5	10,7
upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	179,0	169,6
Summa kortfristiga skulder		284,5	270,5
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		993,2	937,0

Panter och ansvarsförbindelser

(mnkr)	Not	2021-12-31	2020-12-31
Panter		inga	inga
Ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulder eller avsättningar	10-12	51,8	50,8
Övriga förpliktelser			
Leasingåtagande	15	0,0	0,0
Avtal lokalyror	16	189,9	127,3

Kassaflödesanalys

(mnkr)	2021	2020
Löpande verksamhet		
Årets resultat	38,3	11,8
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster ¹	23,8	6,3
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	62,1	18,1
Ökning (-) minskning (+) kortfristiga fordringar ²	-125,5	-23,9
Ökning (-) minskning (+) förråd, varulager	0,2	0,3
Ökning (+) minskning (-) kortfristiga skulder	14,0	11,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-49,2	6,4
Investeringsverksamhet		
Investering i byggnader	0,0	0,0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-33,5	-22,4
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	1,5	5,7
Kassaflöden från investeringsverksamheten	-32,0	-16,7
Årets kassaflöde	-81,2	-10,3
Likvida medel vid årets början	648,8	659,1
Likvida medel vid årets slut	567,6	648,8
Förändring likvida medel	-81,2	-10,3

¹Specifikation av ej likviditetspåverkande poster

Justering för avskrivningar

Justering för utraneringar

Justering för gjorda pensionsavsättningar

Justering marknadsvärdesförändring av fonder

² Kortfristiga placeringar 55,5 mnkr ingick i likvida medel år 2020, ingår i år bland kortfristiga fordringar med 136,8 mnkr.

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning (2018:597). Storstockholms brandförsvär följer i allt väsentligt rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning. I de fall undantag förekommer redovisas de under respektive punkt.

Intäkter och kostnader

Periodisering av intäkter och kostnader har gjorts enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Jämförelsestörande poster

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp samt vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet.

Resultat

Förbundet gör inte avsättningar till resultatutjämningsreserv enligt den av direktionen beslutade riktlinjen för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv, daterad 2014-12-16.

Materiella anläggningstillgångar

För att en investering ska betraktas som anläggningstillgång krävs ett värde på minst 100 tkr och en varaktighet på minst tre år. Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet med tillägg för värdehöjande investeringar och med avdrag för planenliga avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärde och beräknad nyttjandeperiod, vilket i allt väsentligt överensstämmer med de i tabellen angivna avskrivningsreglerna. Avskrivningar görs från den tidpunkt investeringen tas i bruk. Förbundet tillämpar komponentavskrivning på maskiner och inventarier.

Avskrivningstider	Antal år
Fastigheter	25-30
Fordon	3-20
Båtar	10-15
Inventarier, maskiner, utrustning	3-18
IT-inventarier	3-10

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de väntas inflyta. Osäkra fordringar som är förfallna mer än 90 dagar har skrivits ned.

Placerade medel i fonder har från och med 2021 flyttats från likvida medel till kortfristiga fordringar med rubrik Kortfristiga placeringar.

Pensioner

Enligt gällande regler ska pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Förbundet redovisar all pension för uttryckande personal, SAP-R, i balansräkningen, som en avsättning. Bakgrunden till tillämpad redovisningsprincip är att vid överlåtelsen av personal från Stockholms stad fick förbundet ersättning för hela det pensionsåtagande som övertogs. Stockholms stad betalade vid överlåtelsen till förbundet det belopp som enligt regelverket (den lagstadgade blandmodellen) redovisades som ansvarsförbindelse hos Stockholms stad. Då förbundet erhållit ersättning för det pensionsåtagande som är hänförligt till den personal som övertagits från Stockholms stad redovisar förbundet detta som en avsättning.

Ansvarsförbindelse utöver SAP-R som upparbetats i före detta Södra Roslagens brandförsvarsförbund (SRB) för medlemskommunerna Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker administreras av förbundet. Pensionsutbetalningar från ansvarsförbindelsen

faktureras dessa kommuner. Upplysningar om pensionsförpliktelse lämnas i not i balansräkningen. Inga medel finns formellt avsatta till pensioner, utan dessa återlånas i verksamheten (del av likviditeten) till att finansiera investeringar utan att förbundet behöver ta upp extern finansiering.

Poster inom linjen

Poster inom linjen är ett redovisningsbegrepp som innebär att ställda säkerheter och ansvarsförbindelser inte ska ingå som skuld eller avsättning i balansräkningen utan ska anges i direkt anslutning därtill.

Möjliga åtaganden där osäkerhet råder om beloppets storlek och/eller infriandedagen redovisas som ansvarsförbindelser. Under ansvarsförbindelser återfinns pensionsåtaganden som är äldre än 1998.

Noter

Not 1 Verksamhetens intäkter	2021	2020
Lokalhyror och arrenden	4,9	4,8
Konsulttjänster	20,2	19,2
Extern utbildning	4,3	4,0
Övriga intäkter	13,3	14,2
Summa	42,7	42,2

Not 2 Verksamhetens kostnader	2021	2020
Reparationen och underhåll 1	14,2	15,7
Entreprenad, köp av verksamhet	10,5	8,4
Bränsle, el och vatten	7,2	7,1
Konsulttjänster	10,7	8,3
Övriga kostnader	81,9	85,4
Summa	124,5	124,9

Not 3 Medlemsavgifter	2021	2020
Danderyd	14,1	14,2
Lidingö	20,4	20,3
Solna	34,5	33,8
Stockholm	406,5	401,5
Sundbyberg	21,8	21,1
Täby	30,8	30,6
Vallentuna	20,2	20,0
Vaxholm	5,9	5,9
Värmdö	26,1	25,8
Österåker	24,1	23,8
Summa	604,4	597,1

Not 4 Finansiella intäkter och kostnader	2021	2020
Finansiella intäkter		
Orealiserade vinster finansiella omsättningstillgångar	31,3	5,5
Övriga finansiella intäkter	0,0	0,0
Finansiella kostnader		
Ränta, KPA	7,6	12,8
Övriga kostnader	0,4	0,2
Summa	8,0	13,0

Not 5 Eget kapital	2021	2020
Eget kapital	214,6	176,3
Årets resultat	38,3	11,8
Övrigt eget kapital	176,3	164,5

Not 6 Anläggningstillgångar	2021	2020
Byggnader/anläggningar		
IB anskaffningsvärde	61,3	61,3
Årets investeringar	0,0	0,0
Utrangering och avyttring	0,0	0,0
UB anskaffningsvärde	61,3	61,3
IB ackumulerade avskrivningar	-23,2	-21,7
Utrangering och avyttring	0,0	0,0
Årets avskrivningar	-1,6	-1,5
UB ackumulerade avskrivningar	-24,8	-23,2
Summa byggnader/anläggningar	36,5	38,1

Not 6 Anläggningstillgångar fortsättning	2021	2020
Fordon/material		
IB anskaffningsvärde	364,5	356,4
Årets investeringar	27,7	22,1
Korrigerig anskaffningsvärde, enligt anläggningsregistret	0,0	-0,8
Utrangering och avyttring	-19,9	-13,2
UB anskaffningsvärde	372,3	364,5
IB ackumulerade avskrivningar	-198,2	-192,7
Korrigerig värdeminskning, enligt anläggningsregistret	0,0	0,0
Utrangering och avyttring	19,6	12,6
Årets avskrivningar	-17,8	-18,1
UB ackumulerade avskrivningar	-196,5	-198,2
Summa fordon/material	175,9	166,3
IT		
IB anskaffningsvärde	62,5	62,2
Årets investeringar	5,8	0,3
UB anskaffningsvärde	68,3	62,5
IB ackumulerade avskrivningar	-57,3	-55,1
Utrangering och avyttring	0,5	0,0
Årets avskrivningar	-2,2	-2,2
UB ackumulerade avskrivningar	-59,0	-57,3
Summa IT	9,3	5,2
Summa anläggningstillgångar	221,6	209,6

Not 7 Övriga kortfristiga fordringar	2021	2020
Andra kortfristiga fordringar	14,9	15,2
Ingående mervärdesskatt	7,5	14,7
Summa	22,4	29,9

Not 8 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2021	2020
Förutbetalda kostnader	19,1	17,2
Upplupna intäkter	4,5	1,5
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	0,0	6,3
Summa	23,6	25,0

Not 9 Kortfristiga placeringar	2021	2020
SPP Sverige Plus A	85,1	34,6
Öhmans Etisk Emerging Markets	4,1	2,2
Öhmans Global Marknad Hållbar	47,6	18,7
Summa	136,8	55,5

Kortfristiga placeringar ingick i likvida medel år 2020.

Not 10 Pensionsskuld och avsättning	2021	2020
Avsättning		
Avsatt pensioner	377,3	369,1
Avsatt f.d. ansvarsförbindelse	20,3	25,4
Avsatt löneskatt	96,5	95,7
Summa avsättning	494,1	490,2

Ansvarsförbindelser		
Ansvarsförbindelser f.d. SRB ¹	41,7	40,9
Ansvarsförbindelse löneskatt	10,1	9,9
Summa ansvarsförbindelser	51,8	50,8
Summa avsättningar och ansvarsförbindelser	545,9	541,0

¹Ansvarsförbindelser f.d. SRB. Belopp inklusive löneskatt

Danderyd	9,5	9,3
Täby	19,0	18,6
Vallentuna	8,6	8,4
Vaxholm	3,2	3,1
Österåker	11,7	11,4
Summa	51,8	50,8

Not 11 Årets förändring inklusive löneskatt	2021	2020
Summa avsättningar	3,9	-10,8
Summa ansvarsförbindelse	1,0	-1,1
Förändring avsättningar och ansvarsförbindelser	4,9	-11,9

Not 12 Pensionsförpliktelser	Belopp	Löneskatt	Belopp inkl. löneskatt
Analys pensionskuldens förändring jan-dec 2021			
Avsättning pensioner, IB	394,5	95,7	490,2
Ränteuppräknig	3,8	0,9	4,7
Basbeloppsuträkning	2,4	0,6	3,0
Utbetalning från avsättning	-32,4	-7,9	-40,3
Intjänad SAP-R	30,3	7,4	37,7
Övring förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	-1,2	0	-1,2
Avsättning pensioner, UB	397,4	96,7	494,1
Summa förändring under året	2,9	1,0	3,9
Ansvarsförbindelse för pensioner, IB	4,9	9,9	50,8
Utbetalning från ansvarsförbindelse	-3,0	-0,7	-3,7
Övring förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	3,8	0,9	4,7
Ansvarsförbindelse, UB	41,7	10,1	51,8
Summa förändring under året	0,8	0,2	1,0
Summa	439,1	106,8	545,9

Årets premie är 9,5 mnkr. Aktualiseringsgrad 99,0 procent. Överskottsfond 0 mnkr.

Not 13 Övriga kortfristiga skulder	2021	2020
Skatteskuld	2,2	0,0
Falsklarm (medlemskommuner)	0,0	0,0
Mervärdesskatt	4,2	3,4
Avdragen skatt personal	6,9	7,3
Övrigt	0,2	0,0
Summa	13,5	10,7

Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2021	2020
Upplupen löneskatt pensioner	16,3	19,2
Förutbetalda intäkter	18,3	16,3
Förutbetalda intäkter medlemskommuner	101,1	100,7
Avgiftsbetämd ålderspension	17,8	16,9
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25,5	16,5
Summa	179,0	169,6

Not 15 Leasingåtaganden	2021	2020
Minimileasingavgifter		
med förfall inom 1 år	0,0	0,0
med förfall senare än 1 år men inom 5 år	0,0	0,0
med förfall senare än 5 år	0,0	0,0
Summa	0,0	0,0

Not 16 Fastigheter	2021	2020
Avser lokaler, indexuppräknade		
med förfall inom 1 år	0,0	2,6
med förfall senare än 1 år men inom 5 år	25,3	44,6
med förfall senare än 5 år	164,6	80,1
Summa	189,9	127,3

Förväntad utveckling

De kommande åren kommer välfärdsbehoven öka till följd av den demografiska utvecklingen. Fram till 2030 bedömer SCB att antalet äldre kommer att öka kraftigt samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder inte kommer att öka i alls samma takt. Det kommer att påverka utvecklingen av skatteintäkter och tillgången till personal. Men det ger även en förskjutning av riskbilden där riskgrupper finns utspridda på flera platser i samhället. Det ställer i sin tur krav på prioritering, effektivisering och utveckling av verksamheter och arbetssätt i kommunerna. Det gäller även räddningstjänsten, som är en viktig del av den kommunala verksamheten.

Det finns också många omvärldsfaktorer som påverkar räddningstjänsten. Även om den traditionella verksamheten, att reaktivt rycka ut och snabbt vara på plats när en olycka har skett, fortsatt kommer att vara en viktig grund i uppdraget kommer även kraven på att arbeta mer förebyggande och långsiktigt att öka. Att komma in tidigare och arbeta förebyggande i samhällsplaneringen och samhällsbyggandet kommer att bli viktigare för att kunna möta en mer komplex tillvaro med förtätning av städer, klimatförändringar och demografiska utmaningar. Det innebär att räddningstjänsten kommer att behöva möta nya utmaningar samtidigt som vi behöver bevara förmågan till akuta räddningsinsatser. Även det förändrade omvärldsläget kommer ställa nya och utökade krav på räddningstjänsten som samhällskritisk verksamhet vid kris, höjd beredskap och ytterst krig.

Storstockholms brandförsvars räddningstjänstverksamhet har i grunden varit konstant sedan förbundsbildningen 2009. Förändringar i samhället och av riskbilden har balanserats med ett mer effektivt resursutnyttjande och i några fall genom direkta omdisponeringar av resurser och kompetenser. Till exempel tillskapades två rörliga taktiska räddningsenheter som genom en effektivare personalplanering enklare (och därigenom kostnadseffektivare) frigör stationerna för övning och utbildning. I några fall har omfattande satsningar behövts för att hantera nya utmaningar, varav den viktigaste måste anses vara utvecklingen av taktiskt agerande vid en terrorattack och andra former av pågående dödligt våld.

Det ökade antalet insatser under tiden, från knappt 10 000 insatser vid förbundsbildningen till i dag cirka 12 000 insatser, pandemiåren undantagna, har även kunnat hanteras genom ett långtgående samarbete inom Räddningsregion östra Svealand. Antalet insatser väntas återigen öka vid pandemins slut.

Den operativa insatsförmågan dimensioneras och normeras praktiskt av ett antal faktorer. Riskbilden, det vill säga vilka typer av risker som den operativa insatsförmågan ska möta i det geografiska ansvarsområdet, utgör grunden för en svensk räddningstjänst. Utöver riskbilden påverkas insatsförmågan direkt av lagstiftning, prioriteringar och avvägningar mellan effekt och kostnad. Vidare påverkas den operativa insatsverksamheten av avtal på arbetsmarknaden, föreskrifter och bestämmelser, exempelvis inom området arbetsmiljö.

Under 2021 har vi arbetat med att uppdatera handlingsprogrammet och därigenom slå fast prioriteringarna för verksamheten 2022–2023. Handlingsprogrammet för 2022–2023 är utformat på så sätt att det ska vara tydligt vilken förmåga vi har att hantera de risker som finns i samhället, där vår främsta uppgift är att förhindra att bränder och andra olyckor inträffar. Det visar även att vi med en ekonomi i balans ska vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som fortsatt ska placera Storstockholms brandförsvär i framkant i räddningstjänstverige. Handlingsprogrammets inriktningar styr och vägleder vårt arbete och vårt mål är att skapa säkerhet och trygghet för de som bor och vistas i våra medlemskommuner.

Statistik räddningsinsatser och andra uppdrag

Nedan redovisas totala antalet larm Storstockholms brandförsvär larmats till de senaste tre åren samt några av de vanligaste insatstyperna. Därefter redovisas motsvarande statistik per medlemskommun.

Enligt Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps definition i nya händelserapporten ingår även statistik vid trafikolycka med självmordsavsikt.

Insatsstatistik, alla medlemskommuner	2021	2020	2019	2018
Antal omkomna vid brand	6	12	5	4
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	9 936	9 868	10 899	11 528
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	674	645	748	776
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	3436	3181	3750	4064
Trafikolyckor	671	663	799	782
Hjärtstoppslarm	922	804	840	921
Självmord/försök	201	200	172	151
varav trafikolycka med avsikt	26	29	33	37
Anlagda bränder	410	560	697	672
varav brand i byggnad	103	120	131	114
varav brand ej i byggnad	307	440	566	558
Skolbränder ¹	59	63	60	52
varav anlagda	22	31	34	22
¹ Skola	43	45	45	39
varav anlagda	17	24	25	16
Förskola	15	17	13	13
varav anlagda	5	6	8	6
Fritidsgård	1	1	2	0
varav anlagda	0	1	1	0



Insatsstatistik, Danderyds kommun	2021	2020	2019	2018
Antal omkomna vid brand	0	1	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	252	233	262	276
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	11	14	21	13
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	134	108	125	140
Trafikolyckor	15	10	13	20
Hjärtstoppslarm	10	18	17	15
Själv mord/försök	1	2	3	2
varav trafikolycka med avsikt	1	3	0	3
Anlagda bränder	3	11	10	18
varav brand i byggnad	0	3	4	0
varav brand ej i byggnad	3	8	6	18
Skolbränder ¹	1	2	1	3
varav anlagda	0	1	1	2
<i>¹Skola</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>2</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Förskola</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>Fritidsgård</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Insatsstatistik, Lidingö stad	2021	2020	2019	2018
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	239	212	280	292
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	19	21	27	19
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	75	70	75	96
Trafikolyckor	22	9	21	18
Hjärtstoppslarm	23	23	32	31
Själv mord/försök	5	5	3	1
varav trafikolycka med avsikt	0	0	0	1
Anlagda bränder	5	11	9	7
varav brand i byggnad	3	3	2	1
varav brand ej i byggnad	2	8	7	6
Skolbränder ¹	1	2	1	1
varav anlagda	0	1	0	0
<i>¹Skola</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Förskola</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Fritidsgård</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Insatsstatistik, Solna stad	2021	2020	2019	2018
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	643	611	697	745
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	23	28	29	34
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	298	260	301	332
Trafikolyckor	51	50	62	50
Hjärtstoppslarm	55	41	50	52
Själv mord/försök	14	6	8	1
varav trafikolycka med avsikt	4	1	1	2
Anlagda bränder	20	23	32	23
varav brand i byggnad	6	3	5	4
varav brand ej i byggnad	14	20	27	19
Skolbränder ¹	5	3	3	2
varav anlagda	4	1	1	0
<i>¹Skola</i>	5	3	3	2
<i>varav anlagda</i>	4	1	1	0
<i>Förskola</i>	0	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0
<i>Fritidsgård</i>	0	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0

Insatsstatistik, Stockholms stad	2021	2020	2019	2018
Antal omkomna vid brand	5	8	4	2
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	6487	6473	7212	7673
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	395	381	454	480
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	2383	2208	2625	2860
Trafikolyckor	334	334	450	438
Hjärtstoppslarm	645	556	586	651
Själv mord/försök	129	133	105	87
varav trafikolycka med avsikt	15	19	25	21
Anlagda bränder	290	372	483	474
varav brand i byggnad	76	92	96	83
varav brand ej i byggnad	214	280	387	391
Skolbränder ¹	28	37	37	30
varav anlagda	12	18	25	10
<i>¹Skola</i>	22	25	26	21
<i>varav anlagda</i>	8	11	17	6
<i>Förskola</i>	6	11	10	9
<i>varav anlagda</i>	4	6	7	4
<i>Fritidsgård</i>	0	1	1	0
<i>varav anlagda</i>	0	1	1	0

Insatsstatistik, Sundbybergs stad	2021	2020	2019	2018
Antal omkomna vid brand	0	0	0	2
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	284	280	317	330
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	26	31	23	31
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	100	93	114	124
Trafikolyckor	17	11	13	17
Hjärtstoppplarm	24	32	33	29
Själv mord/försök	1	3	2	7
varav trafikolycka med avsikt	0	0	3	1
Anlagda bränder	18	16	32	27
varav brand i byggnad	5	4	6	10
varav brand ej i byggnad	13	12	26	17
Skolbränder ¹	3	0	2	3
varav anlagda	1	0	1	1
<i>¹Skola</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>3</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Förskola</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Fritidsgård</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Insatsstatistik, Täby kommun	2021	2020	2019	2018
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	453	458	512	490
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	28	19	15	33
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	180	194	215	191
Trafikolyckor	30	41	41	46
Hjärtstoppplarm	55	30	42	43
Själv mord/försök	4	3	2	5
varav trafikolycka med avsikt	0	1	2	4
Anlagda bränder	17	29	45	27
varav brand i byggnad	5	5	5	5
varav brand ej i byggnad	12	24	40	22
Skolbränder ¹	7	3	3	3
varav anlagda	1	2	2	2
<i>¹Skola</i>	<i>5</i>	<i>3</i>	<i>2</i>	<i>2</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>2</i>
<i>Förskola</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
<i>Fritidsgård</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Insatsstatistik, Vallentuna kommun	2021	2020	2019	2018
Antal omkomna vid brand	0	0	1	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	252	248	258	282
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	16	15	21	8
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	65	46	63	88
Trafikolyckor	51	43	42	38
Hjärtstoppslarm	26	21	17	19
Själv mord/försök	3	2	2	2
varav trafikolycka med avsikt	2	1	0	1
Anlagda bränder	14	30	18	20
varav brand i byggnad	2	2	3	2
varav brand ej i byggnad	12	28	15	18
Skolbränder ¹	3	3	3	1
varav anlagda	1	2	2	1
<i>¹Skola</i>	2	2	2	1
<i>varav anlagda</i>	1	2	2	1
<i>Förskola</i>	1	1	1	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0
<i>Fritidsgård</i>	0	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0

Insatsstatistik, Vaxholms stad	2021	2020	2019	2018
Antal omkomna vid brand	1	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	92	97	74	95
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	9	2	3	6
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	15	31	28	27
Trafikolyckor	17	9	6	5
Hjärtstoppslarm	8	2	3	6
Själv mord/försök	1	1	0	0
varav trafikolycka med avsikt	1	0	0	0
Anlagda bränder	6	6	3	2
varav brand i byggnad	0	0	1	0
varav brand ej i byggnad	6	6	2	2
Skolbränder ¹	1	0	1	0
varav anlagda	0	0	0	0
<i>¹Skola</i>	0	0	1	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0
<i>Förskola</i>	1	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0
<i>Fritidsgård</i>	0	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0

Insatsstatistik, Värmdö kommun	2021	2020	2019	2018
Antal omkomna vid brand	0	2	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	384	368	394	405
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	26	26	26	30
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	78	65	85	92
Trafikolyckor	46	38	45	44
Hjärtstoppslarm	32	33	23	32
Själv mord/försök	5	3	4	0
varav trafikolycka med avsikt	1	1	0	0
Anlagda bränder	15	23	19	30
varav brand i byggnad	3	5	1	2
varav brand ej i byggnad	12	18	18	28
Skolbränder ¹	3	8	1	3
varav anlagda	2	5	0	3
<i>¹Skola</i>	2	5	1	2
<i>varav anlagda</i>	1	5	0	2
<i>Förskola</i>	1	3	0	1
<i>varav anlagda</i>	1	0	0	1
<i>Fritidsgård</i>	0	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0

Insatsstatistik, Österåkers kommun	2021	2020	2019	2018
Antal omkomna vid brand	0	1	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	301	373	318	351
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	22	19	23	20
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	59	77	77	70
Trafikolyckor	40	63	39	38
Hjärtstoppslarm	31	38	24	25
Själv mord/försök	3	3	3	4
varav trafikolycka med avsikt	1	1	0	2
Anlagda bränder	17	34	27	35
varav brand i byggnad	2	1	3	4
varav brand ej i byggnad	15	33	24	31
Skolbränder ¹	1	1	1	2
varav anlagda	1	0	0	2
<i>¹Skola</i>	0	1	1	2
<i>varav anlagda</i>	1	0	0	2
<i>Förskola</i>	1	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0
<i>Fritidsgård</i>	0	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0

Anskaffningar inom investeringsbudget

Typ av anskaffning	Leverantör	Leveranstid	Beställningsbelopp (mkr)
Ett släck-/räddningsfordon	Autokaross Rescue System	april 2021	3,6
En hävare	Bronto Skylift	december 2021	7,3
Två ledningsfordon	RIPA specialfordon	april 2021	4,4
Renovering av brandbåt Fenix	Tenö varv	december 2021	4,9
IT i fordon	Swedish Radio Supply	juni 2021	4,9

Internkontroll

Den 13 april 2021 fastställde direktionen en internkontrollplan för 2021 som syftar till att följa upp att det interna kontrollsystemet fungerar tillfredsställande inom direktionens ansvarsområde. I samband med årsredovisningen 2020 avrapporterades det arbete som bedrivits under året utifrån fastställd internkontrollplan. I den mån kontrollen uppvisade avvikelser eller att arbetet ej är avslutat har arbetet med nedanstående kontrollområden fortsatt under 2021. Internkontroll har genomförts utifrån uppsatt plan och redovisas i tabellen nedan.

Kontrollområde	Risk	Kontroll/aktivitet	Status/slutsats
Sotnings- och brand-skyddskontroll	Förbundsdirektör och direktion har inte ändamålsenlig insyn i de verksamheter som bedrivs av externa parter förrän kontroll upprättas av de rökkanaler som omfattas av kravet på brand-skyddskontroll.	Slutföra arbetet med ett centralt register för kontrollbok för samtliga sotningspliktiga objekt i medlemskommunerna som omfattas av krav på rengöring (sotning) och brandskyddskontroll.	<p>En digital plattform för att säkerställa registerinnehåll och uppföljning av fristuppfyllnad för sotningstjänster. Arbetet har varit mer omfattande och komplicerat än vi förutspått på grund av registerinnehållets grundstatus. Plattformens grundform blev till största del klar till nyårsskiftet, några funktioner kvarstår och bevakning av programmets automatiska funktioner kommer att fortsätta tom våren 2022.</p> <p>Genom avtal har nu Solna, Sundbyberg, Österåker och Vaxholms register anslutits till den digitala plattformen under 2021.</p> <p>Kvarstående medlemskommuner Danderyd, Lidingö, Täby, Vallentuna och Värmdö kommer att anslutas till den digitala plattformen genom upphandling och nya avtal i mars 2023.</p>

Kontrollområde	Risk	Kontroll/aktivitet	Status/slutsats
Säkerställa att upphandlingsprocessen och gällande lagkrav följs i samtliga fall av upphandling av varor och tjänster	Kunskapen om vad som avses och är nyttan med lag om offentlig upphandling (LOU) är inte tillräckligt känd i organisationen. Regelverket kring LOU uppfattas som omständligt och byråkratiskt. En leverantör som anser att den har lidit skada på grund av att en upphandlande myndighet brutit mot upphandlingslagstiftningen kan kräva skadestånd vilket skadar SSBF:s förtroende samt ger en negativ ekonomisk påverkan.	Organisationen behöver fortsatt medvetandegöras om delegationsordningen vid avrop och beställningar.	Under året har kontinuerliga informationsinsatser genomförts i samband med avtals utgång eller förnyelse. Information har delgetts i syfte att förtydliga och förklara SSBF:s rutiner kopplat till inköpsprocessen och krav i LOU. SSBF har kontroll och ordning över samtliga gällande avtal där inköpsgruppen kontinuerligt följer upp de avtal som löper ut för att säkerställa att upphandlingsprocessen följs.
Analys av förbundets totala pensionsåtagande	Varierande och oförutsägbara kostnader för pensioner över åren, vilket kan medföra höga negativa resultat. Stora förändringar av pensionsskulden beroende av parametrar i beräkningen som förbundet inte kan påverka.	Genomgång av riktigheten i underlagen kontrolleras tillsammans med KPA minst en gång om året. Innan tertial- och årsrapportering kontrolleras att personalsammansättningen stämmer och att SAP-r ålder är riktig. Pensionsskuldens storlek påverkas av yttre faktorer, inflation, statslåneränta, löneökning, pris- och inkomstbasbelopp. Antaganden för dessa är gjorda av KPA. Genomföra simuleringar på beräkningarna med olika nivåer på parametrarna vid tertial- och årsrapportering.	Rapportering från HR om personer som slutat sin anställning erhålls tre gånger under året. Beräkningarna från KPA kontrolleras mot dessa och eventuella felaktigheter korrigeras i beräkningarna. Simulering av pensionskostnadsberäkningar har gjorts med ändrade parametrar vid tertial- och årsbokslut.
Kapitalplacering	Förbundet uppvisar negativt resultat i resultaträkningen till följd av att marknadsvärdet på placerade tillgångar blivit lägre än föregående rapporteringstillfälle och att förbundet uppvisar ett negativt balanskrav vilket enligt Lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) ska återställas inom tre år.	Löpande uppföljning/kontroll över utveckling på marknaden samt kontinuerligt rapportera marknadsvärdesutveckling till direktionen. Utreda möjlighet till resultatutjämningsreserv (RUR).	Marknadsvärde följs månatligen och sammanställs i dokument där utvecklingen över tid kan visas grafiskt. Diskussioner om ändrad placering till fonder med årlig avkastning har startats. RUR kan inte utnyttjas av kommunalförbund. Information om räntebärande fonder har inhämtats, som underlag för eventuella nya beslut om placering.



Brändbåt 7690 utanför Åkersberga.



**Storstockholms
brandförsvär**

Vi skapar trygghet!